



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

DELIBERA DEL PRESIDENTE

N. 19 / 2026

18/02/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLE PERFORMANCE ANNO 2022

Il giorno 18/02/2026 alle ore 10.48 e seguenti, in Siracusa, Via Roma , nel Palazzo del Libero Consorzio Comunale di Siracusa, il Presidente Dott. Michelangelo Giansiracusa, assistito dal Segretario Generale Dott. Giovanni Spinella.

RISORSE UMANE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

N. 393 / 2026

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLE PERFORMANCE ANNO 2022

Il Capo del II Settore Risorse Umane

Premesso che:

con Delibera n.140 del 27/07/2022 è stato approvato il Piano Provvisorio della Performance 2022-2024, contenente gli obiettivi di performance organizzativi e gli obiettivi di performance individuale di settore;

con Delibera del Commissario Straordinario n. 232 del 28/12/2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 nel quale è confluito, nell'apposita sezione, il Piano provvisorio della Performance 2022-2024;

con delibera del Commissario Straordinario n. 18 del 06.02.2025 è stato approvato il Referto del Controllo di Gestione per l'anno 2022;

Dato atto della predisposizione da parte del 3° Settore del preconsuntivo anno 2022 trasmesso alla BDAP ;

Vista la decisione della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali del 14/12/2022 Dipartimento per gli affari interni e territoriali del Ministero dell'Interno con la quale è stato approvato di consentire all'ente di predisporre un'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato con decorrenza del termine di cinque anni dal 1/1/2023 in applicazione dell'art.3 comma 5 quater, del d.l.228/2021 convertito dalla legge 15/ 2022;

Vista la Relazione sulla Performance dell'anno 2022 a cura del Settore Risorse Umane;

Atteso che:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Ribadito che nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

Precisato che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

Considerato che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

PROPONE

1. Di approvare la Relazione sulla Performance anno 2022.
2. Di trasmettere la presente al Nucleo di valutazione per la relativa competenza in ordine alla successiva validazione.
3. Di disporre ai sensi dell'art.10 c.8 lett. b) D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. la pubblicazione sul sito web del Libero Consorzio Comunale di Siracusa nella sezione Amministrazione Trasparente/sottosezione liv.1 – Performance sottosezione liv.2 – Relazione sulla performance.

Data sottoscrizione Proposta
Siracusa lì, 16/02/2026

IL CAPO SETTORE
LUPO SALVINA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Il Presidente

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

RITENUTA la proposta dell'Ufficio meritevole di accoglimento;

VISTO il parere di regolarità tecnica del Dirigente responsabile del Settore;

VISTO il parere di regolarità contabile del Dirigente del III Settore;

Delibera

1. di **APPROVARE**, per i motivi in premessa espressi, la sopra riportata proposta di deliberazione.
2. di **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell' art 12 comma 2 della L. R. n 44/91 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE
Giovanni Spinella
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

IL PRESIDENTE
Michelangelo Giansiracusa
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)