

RISORSE UMANE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

N. 1828 / 2026

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 23/02/2026 PER L'UTILIZZO DI PERSONALE TRAMITE L'ISTITUTO DEL COSIDDETTO "SCAVALCO CONDIVISO" CON IL COMUNE DI PRIOLO GARGALLO - PERIODO DAL 01/07/2026 AL 31/12/2026- DIPENDENTE ING. FRANCESCA CAMPISI

Il Capo del II Settore

Premesso che, con delibera del Commissario Straordinario nella funzione di Consiglio provinciale n. 15 dell'11/05/2018, è stato dichiarato il dissesto finanziario dell'Ente, ai sensi dell'art. 244 del TUEL;

Considerato il permanere della situazione di dissesto finanziario e, pertanto, l'impossibilità giuridica, allo stato, di procedere a nuove assunzioni dovendo garantire nel contempo le funzioni e servizi fondamentali dell'Ente, questa Amministrazione ha stabilito di ricorrere all'istituto dello scavalco c.d. condiviso che, non costituendo un nuovo rapporto di lavoro, può considerarsi conforme alla legge, al vigente CCNL e al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi e non necessita dell'autorizzazione della C.O.S.F.E.L., fermo restando che le spese pro quota sostenute dall'Ente dovranno in ogni caso essere computate nella spesa per il personale ai sensi dell'art. 1, commi 557 o 562, della legge n. 296/2006;

Richiamato l'Avviso del 02/02/2026 con cui è stata avviata un'indagine esplorativa volta a raccogliere manifestazioni di interesse da parte di dipendenti di ruolo, appartenenti all'area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni (ex categoria D) e all'area degli Istruttori (ex cat C) - profili tecnici, amministrativi e contabili, attualmente in servizio presso altre Pubbliche Amministrazioni, ai quali si applica il CCNL del Comparto Funzioni Locali, disponibili a prestare servizio presso il Libero Consorzio tramite l'istituto del cosiddetto "scavalco condiviso" e che le professionalità richieste riguardano prioritariamente la Viabilità, l'Edilizia scolastica, le Entrate, il Contenzioso, l'Ambiente e il Corpo di Polizia Provinciale;

Visto l'atto di indirizzo del Presidente che, all'esito dell'indagine esplorativa, ha individuato tra i candidati la cui esperienza professionale e capacità rispondono, in questa prima fase iniziale, alle esigenze dell'Ente, la dipendente ing. Francesca Campisi, dipendente a tempi pieno e indeterminato del Comune di Priolo Gargallo, inquadrata nell'Area dei Funzionari, per n. 9 ore settimanali, con decorrenza dal 01/07/2026 al 31/12/2026;

Dato atto che, con nota prot. n. 19293 del 26/06/2026, il Comune di Priolo Gargallo ha rilasciato il Nulla Osta all'attivazione dello scavalco condiviso, subordinandolo alla stipula di un'apposita convenzione fra gli enti per la regolamentazione del predetto istituto;

Richiamato l'art. 250 comma I del d.lgs. 267/2000 che disciplina la *"Gestione del Bilancio durante la procedura di risanamento"*;

Richiamato l'art. 18 del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026 che disapplica e sostituisce l'art. 23 del CCNL F.L. del 16/11/2022;

Ritenuta pertanto la propria competenza all'adozione della presente proposta deliberativa, unitamente alla quale vengono resi i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 1, comma 1, L.R. n. 48/1991, come modificato dall'art. 12 L.R. n. 30/2000;

Ritenuto pertanto di sottoporre la presente proposta di approvazione dello schema di convenzione;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto il ROUS nel testo vigente;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026;

Dato atto, ai sensi della legge 190/2012 e s.m.i., di non trovarsi, con riferimento al presente provvedimento, in condizioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza;

PROPONE

per le motivazioni sopra esposte,

1. di approvare l'allegato schema di convenzione per l'utilizzo di personale ai sensi dell'art. 18 del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026 tra il Libero Consorzio Comunale di Siracusa, il Comune di Priolo G. e la dipendente Ing. Francesca Campisi;
3. di dare atto che la convenzione avrà durata di 6 mesi decorrenti dal 01/07/2026 al 31/12/2026, alle condizioni in essa stabilite;
4. di demandare al Capo del III Settore Economico-finanziario e al Capo del II Settore "Risorse umane" tutti gli atti e gli adempimenti consequenziali per dare attuazione alla presente deliberazione;
5. di trasmettere, per quanto di competenza, il presente provvedimento al Comune di Priolo G.;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91.

Data sottoscrizione Proposta
Siracusa lì, 29/06/2026

IL CAPO SETTORE
CALORE CLAUDIA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Il Presidente

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

RITENUTA la proposta dell'Ufficio meritevole di accoglimento;

VISTO il parere di regolarità tecnica del Dirigente responsabile del Settore;

VISTO il parere di regolarità contabile del Dirigente del III Settore;

Delibera

1. di **APPROVARE**, per i motivi in premessa espressi, la sopra riportata proposta di deliberazione.
2. di **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell' art 12 comma 2 della L. R. n 44/91 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE
Giovanni Spinella
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

IL PRESIDENTE
Michelangelo Giansiracusa
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

**CONVENZIONE TRA IL LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA E IL
COMUNE DI PRIOLO GARGALLO PER L'UTILIZZO DI PERSONALE (ART. 18 CCNL
F.L. DEL 23/02/2026) - PERIODO 01/07/2026 AL 31/12/2026**

L'anno duemilaventisei il giorno _____ del mese di _____ con la presente convenzione
da valersi per ogni conseguente effetto di legge

TRA

Il Comune di PRIOLO GARGALLO rappresentato da _____
nella qualità di _____ che, per brevità, verrà
denominato in sede convenzionale Ente di appartenenza;

E

Il Libero Consorzio Comunale di Siracusa rappresentato da _____,
nella qualità di _____ che,
per brevità, verrà denominato in sede convenzionale Ente utilizzatore.

Premesso:

- che con Delibera del Commissario Straordinario nella funzione di Consiglio provinciale n. 15 dell'11/05/2018, è stato dichiarato il dissesto finanziario dell'Ente, ai sensi dell'art. 244 del TUEL;
- che le vigenti disposizioni normative impediscono, in tale condizione, l'attivazione di procedure di assunzione di personale;
- che da un'analisi della dotazione organica dell'Ente è emersa una significativa sproporzione tra il personale inquadrato nell'area degli Operatori Esperti (ex categoria B3), quello inquadrato nell'area degli Istruttori (ex categoria C) e quello inquadrato nell'area dei Funzionari ed E.Q. (ex categoria D);
- che dalle relazioni dei Capi Settore, richieste dalla Presidenza, è emersa la necessità impellente di rafforzare l'assetto amministrativo del Libero Consorzio, al fine di garantire una gestione efficace e tempestiva dei procedimenti di spesa e la migliore realizzazione dei servizi istituzionali attraverso un'economica gestione delle risorse;
- che l'art. 18 del CCNL Enti Locali del 23/02/2026 rubricato "Personale utilizzato mediante convenzione" prevede che *"Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione"*;
- che con Avviso del 02/02/2026, a firma del Capo del II Settore e del Presidente, è stata avviata un'indagine esplorativa volta a raccogliere manifestazioni di interesse da parte di dipendenti di ruolo, appartenenti all'area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni (ex categoria D) e all'area degli Istruttori (ex cat C) - profili tecnici, amministrativi e contabili, attualmente in servizio presso altre Pubbliche Amministrazioni, ai quali si applica il CCNL del Comparto Funzioni Locali, disponibili a prestare servizio presso il Libero Consorzio tramite l'istituto del cosiddetto "scavalco condiviso" e che le professionalità richieste riguardano prioritariamente la Viabilità, l'Edilizia scolastica, le Entrate, il Contenzioso, l'Ambiente e il Corpo di Polizia Provinciale;
- che l'assegnazione temporanea del dipendente presso altro Ente del medesimo comparto, nell'ambito del principio di leale collaborazione tra Enti, riconosciuto a livello costituzionale dall'art. 97, comma 2, Cost., sancito anche dall'art. 1, comma 2 bis della L. n. 241/1990, non realizza alcuna nuova assunzione o diverso rapporto di impiego né novazione soggettiva dell'originario rapporto di lavoro con l'Ente di provenienza o la nascita di un nuovo rapporto con l'Ente destinatario delle prestazioni lavorative;
- che l'istituto dello "scavalco condiviso" individua una modalità di utilizzo del dipendente pubblico da parte di più enti per periodi predeterminati e per una parte di tempo del lavoro d'obbligo, senza che si possa configurare un autonomo rapporto di lavoro a tempo parziale o una nuova assunzione;

- che è necessario regolare i profili essenziali della utilizzazione congiunta dei dipendenti individuati, con apposita convenzione concordata con l'Ente di appartenenza.

Tanto premesso, si conviene e stipula quanto segue:

Art. 1- Finalità

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali degli Enti stipulanti e a conseguire una economia di gestione delle risorse umane consentendo in un'ottica di collaborazione istituzionale, ai sensi dell'art. 18 del CCNL F.L. del 23/02/2026 e della art. 1, comma 124, della L. 145/2018, l'utilizzo condiviso dell'Ing. **Francesca Campisi**, dipendente a tempo pieno e indeterminato del **Comune di Priolo Gargallo**. La prestazione lavorativa sarà resa presso l'ente utilizzatore nell'ambito dell'attuale inquadramento giuridico economico dello stesso e in maniera da assicurare comunque l'assenza anche potenziale di conflitti d'interesse.

Art. 2 - Oggetto

La presente convenzione disciplina la gestione del personale in premessa citata, utilizzato a tempo parziale dagli Enti stipulanti e, in particolare: la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro e la relativa articolazione tra i due enti, la ripartizione degli oneri e i conseguenti adempimenti reciproci, ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro.

Art. 3 - Durata della convenzione

La presente convenzione ha durata di **sei mesi decorrenti dal 01/07/2026 e fino al 31/12/2026**.

Gli effetti della convenzione potranno cessare, previo preavviso di almeno quindici giorni, per volontà motivata di uno solo degli Enti stipulanti o del lavoratore.

La presente convenzione potrà essere prorogata a fronte dell'adozione di idoneo atto deliberativo.

Art. 4 - Tempi di utilizzo del personale

Le prestazioni di lavoro da svolgersi in favore del Libero Consorzio Comunale di Siracusa sono pari a n. **9 ore su 36 ore medie settimanali**.

Al dipendente si applica anche la flessibilità oraria, sia in entrata che in uscita, prevista dalla vigente normativa contrattuale e regolamentare al fine di ottimizzarne l'impiego e permettere la massimizzazione dei risultati.

Art. 5 - Gestione del rapporto di lavoro

Il dipendente è gestito funzionalmente da entrambi gli Enti, per quanto riguarda le attività di rispettiva competenza mentre, per ogni altro aspetto compreso il rapporto organico, esclusivamente dall'Ente di appartenenza in quanto titolare del rapporto di lavoro (es. corresponsione del trattamento economico, assunzione provvedimenti disciplinari, elaborazioni buste paga, versamento di contributi previdenziali ed assistenziali, autorizzazioni incarichi esterni, etc.).

Il Libero Consorzio Comunale di Siracusa provvederà a trasmettere il prospetto mensile da cui risultano le timbrature di presenza giornaliera del suddetto dipendente, con gli eventuali giustificativi di assenza.

Le ferie e i permessi saranno autorizzati dall'Ente di appartenenza, tenendo in considerazione anche le esigenze di servizio del Libero Consorzio, il quale dovrà esserne preventivamente informato.

La comunicazione relativa all'assenza per malattia, così come la presentazione della relativa certificazione medica, dovrà essere effettuata presso l'Ente di appartenenza notiziando il Libero Consorzio.

Il servizio prestato presso l'Ente utilizzatore è equiparato, ai fini giuridici, al servizio reso presso l'Amministrazione di appartenenza.

Art. 6 - Ripartizione delle spese

Il trattamento economico fisso e continuativo, previsto per l'Area di inquadramento e il livello economico posseduto sarà corrisposto per intero dall'Ente di appartenenza, ivi compreso il complessivo onere ricadente a carico del Libero Consorzio.

Pertanto, per il periodo di impiego del dipendente presso il Libero Consorzio, il trattamento economico spettante sarà anticipato dall'Ente di appartenenza.

Il Libero Consorzio si impegna a rimborsare all'Ente di appartenenza, entro il bimestre successivo, la propria quota parte, in rapporto al numero delle ore lavorative di utilizzo.

I compensi derivanti da eventuali prestazioni svolte oltre il normale orario di lavoro così come di ogni ulteriore emolumento di natura accessoria, nel rispetto delle previsioni normative e contrattuali, resterà a carico

dell'Ente che le ha previste ed autorizzate che provvederà quindi ad erogarle direttamente al dipendente medesimo.

Art. 7 - Gestione delle ferie

Le ferie e i permessi saranno autorizzati così come previsto dal precedente art. 5.

L'Ente utilizzatore consentirà al dipendente la fruizione delle ferie e dei permessi retribuiti previsti dalle vigenti norme contrattuali in misura proporzionale al periodo di utilizzo parziale.

A tal fine i competenti uffici degli Enti interessati provvederanno ad aggiornare i relativi dati all'inizio e al termine del periodo di utilizzo condiviso.

Art. 8 - Competenze

Tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dettata dalla presente convenzione in quanto riconducibili alla più ampia nozione di "attività di gestione delle risorse umane" sono affidate alla competenza dei rispettivi e competenti organi che vi provvedono mediante adozione di atti di diritto comune, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, secondo la disciplina dell'art. 5, comma 2, del D.lgs. n. 165 del 2001 in esecuzione del piano esecutivo di gestione e nel rispetto dei vincoli previsti dal sistema delle relazioni sindacali.

Art. 9 - Controversie

La risoluzione di eventuali controversie che possono sorgere tra gli Enti anche in caso di difforme e contrastante interpretazione della presente convenzione, deve essere ricercata prioritariamente in via bonaria, in mancanza, sarà devoluta all'Autorità giurisdizionale, secondo le regole ordinarie.

Art. 10 - Disposizioni finali

Per quanto non stabilito dalla presente convenzione si fa rinvio alle norme di legge e contrattuali vigenti. La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso a termini di legge.

Letto, confermato e sottoscritto

Per il Comune di Priolo G.

Per il Libero Consorzio Comunale di Siracusa

La Dipendente



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

RISORSE UMANE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 1828/2026 del SETTORE RISORSE UMANE ad oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 23/02/2026 PER L'UTILIZZO DI PERSONALE TRAMITE L'ISTITUTO DEL COSIDDETTO "SCAVALCO CONDIVISO" CON IL COMUNE DI PRIOLO GARGALLO - PERIODO DAL 01/07/2026 AL 31/12/2026- DIPENDENTE ING. FRANCESCA CAMPISI si esprime ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica concomitante.

Siracusa li, 29/06/2026

Sottoscritto dal Capo Settore
(CALORE CLAUDIA)
con firma digitale



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

Certificato di Pubblicazione

Delibera N. 98 del 30/06/2026

SETTORE I - AFFARI GENERALI E PARTECIPATE

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 23/02/2026 PER L'UTILIZZO DI PERSONALE TRAMITE L'ISTITUTO DEL COSIDDETTO "SCAVALCO CONDIVISO" CON IL COMUNE DI PRIOLO GARGALLO - PERIODO DAL 01/07/2026 AL 31/12/2026- DIPENDENTE ING. FRANCESCA CAMPISI

Il presente atto è pubblicato all'Albo on line del Libero Consorzio Comunale di Siracusa dal 01/07/2026 al 16/07/2026

Siracusa li, 01/07/2026

Sottoscritto
(MOTTA ELEONORA)
con firma digitale



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

Attestazione di Esecutività

Delibera N. 98 del 30/06/2026

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 23/02/2026 PER L'UTILIZZO DI PERSONALE TRAMITE L'ISTITUTO DEL COSIDDETTO "SCAVALCO CONDIVISO" CON IL COMUNE DI PRIOLO GARGALLO - PERIODO DAL 01/07/2026 AL 31/12/2026- DIPENDENTE ING. FRANCESCA CAMPISI

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è diventata esecutiva in data 12/07/2026
è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Siracusa li, 14/07/2026

**Il Segretario Generale
(SPINELLA GIOVANNI)**

con firma digitale



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

Attestazione di Pubblicazione

Delibera N. 98 del 30/06/2026

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 23/02/2026 PER L'UTILIZZO DI PERSONALE TRAMITE L'ISTITUTO DEL COSIDDETTO "SCAVALCO CONDIVISO" CON IL COMUNE DI PRIOLO GARGALLO - PERIODO DAL 01/07/2026 AL 31/12/2026-
DIPENDENTE ING. FRANCESCA CAMPISI

Su conforme dichiarazione del messo notificatore, attesto che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio dal 01/07/2026 al 16/07/2026

Siracusa li, 17/07/2026

L'addetto alla pubblicazione
(MUSSO FRANCESCO)
con firma digitale