



18.5
seg
H

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

NELLA FUNZIONE DI GIUNTA PROVINCIALE

Seduta del giorno... 18/07/2019 N°... 114

OGGETTO

Autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente di ripartizione del fondo dell'anno 2018.

II SETTORE

Bilancio di previsione per l'esercizio 2019
INTERVENTO

Somma stanziata	€.
Aumentate	€.
Diminuite	€.
Somma disponibile	€.
Somme già impegnate, liquidate o pagate	€.
Somma impegnata/liquidata con la presente	€.
Rimanenza disp.	€.

Il Capo del II Settore

Impegno annotato al n. _____ del registro
cronologico degli impegni.

Ai sensi del comma 5 dell'art.55 della L.142/90, nel
testo modificato con la L.127/97

SI ATTESTA

La copertura finanziaria della spesa come sopra
impegnata col presente atto.

Il Capo del III Settore

L'anno duemiladiciannove di dicembre
del mese di luglio.....nel Palazzo
della Provincia Regionale il Commissario
Straordinario Dott.ssa Carmela Floreno,
assistito dal Segretario Generale dott.
Vincenzo Scarcella

Ha assunto la seguente deliberazione

Il Capo del II settore

Premesso che, nella seduta di Delegazione Trattante del 17/04/2019, la parte pubblica e le OO.SS. hanno sottoscritto l'intesa preliminare riguardante l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente di questo Ente di ripartizione del fondo 2018, che si allega al presente provvedimento per formarne parte integrante;

Visto il 3° comma dell'art. 5 del CCNL del 01/04/1999, così come sostituito dall'art. 4, comma 1 del CCNL del 22/01/2004, secondo cui l'organo di governo dell'Ente autorizza il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto, dopo aver acquisito la certificazione del Collegio dei revisori dei conti in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;

Atteso che, con pec prot. gen. n. 25893 del 28/06/2019, la citata ipotesi è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, unitamente alla dettagliata relazione illustrativa e tecnico – finanziaria ;

Vista la nota prot. n.27854 del 15/07/2019, con la quale il Collegio dei Revisori ha trasmesso il verbale n. 8 del 15/07/2019, che si allega, con il quale certifica la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 e la loro coerenza con i vincoli del CCNL, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, dell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo - anno 2018;

Vista la relazione illustrativa e tecnico – finanziaria che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e preso atto dei contenuti della stessa;

Visti:

- o Il Decreto Legislativo 31 marzo 2001 n. 165 e smi;
- o Il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e smi;
- o La Legge 7 agosto 1990, n. 241 e smi;

Acquisiti :

- Il Parere di regolarità tecnica ex art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- Il Parere di regolarità Contabile ex art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

Propone

Al Commissario straordinario, nella funzione di Giunta Provinciale:

1. Di autorizzare il Presidente della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione, in via definitiva, dell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente di questo Ente di ripartizione del fondo per l'anno 2018, allegata alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante;
2. Di disporre che, ai sensi dell'art. 40 – bis, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001, il Responsabile degli Uffici e dei servizi del II settore “ Risorse Umane” provveda a trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero dell' Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, le informazioni previste in merito al presente accordo, certificate dagli organi di controllo interno;
3. Di disporre la trasmissione di tutta la documentazione inviata all'organo di controllo relativamente al contratto decentrato integrativo per la sua pubblicazione, a cura del competente ufficio, sul sito web dell'Ente, ai sensi dell'art. 21, co. 2 del D.Lgs. n. 33/2013, così come modificato dall'art. 20 del D.Lgs. n. 97/2016;
4. Di trasmettere, a cura del Responsabile degli Uffici e dei servizi del II settore “ Risorse Umane”, ai sensi dell'art. 40 – bis, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, all'ARAN ed al CNEL, attraverso la procedura telematica unificata di trasmissione dei contratti integrativi, entro cinque giorni dalla loro sottoscrizione, il contratto decentrato integrativo dell'anno 2018, l'allegata relazione illustrativa e tecnico – finanziaria con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;
5. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alle OO.SS. ed alla R.S.U..

Il Responsabile del servizio
Dott.ssa Claudia Calore

Il Capo del II settore
Dott.ssa Salvina Lupo

Visto il seguente parere di regolarità tecnica
" Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica"

Il Capo del II settore
Dott. ssa Salvina Lupo

Visto il seguente parere di regolarità contabile
" Si esprime parere favorevole di regolarità contabile"

Il Capo del II settore
Dott. Antonio Cappuccio

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Assunte le funzioni di Giunta Provinciale

Vista la superiore proposta ;
Visti:

- Il parere di regolarità tecnica ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000;
 - Il parere di regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000;
- Ritenuto di provvedere in merito

DELIBERA

1. Di autorizzare il Presidente della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione, in via definitiva, dell'ipotesi di accordo del Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente di questo Ente di ripartizione del fondo per l'anno 2018, allegata alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante;
2. Di disporre che, ai sensi dell'art. 40 – bis, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001, il Responsabile degli Uffici e dei servizi del II settore " Risorse Umane" provveda a trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero dell' Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, le informazioni previste in merito al presente accordo, certificate dagli organi di controllo interno;
3. Di disporre la trasmissione di tutta la documentazione inviata all'organo di controllo relativamente al contratto decentrato integrativo per la sua pubblicazione, a cura del competente ufficio, sul sito web dell'Ente, ai sensi dell'art. 21, co. 2 del D.Lgs. n. 33/2013, così come modificato dall'art. 20 del D.Lgs. n. 97/2016;
4. Di trasmettere, a cura del Responsabile degli Uffici e dei servizi del II settore " Risorse Umane", ai sensi dell'art. 40 – bis, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, all'ARAN ed al CNEL, attraverso la procedura telematica unificata di trasmissione dei contratti integrativi, entro cinque giorni dalla loro sottoscrizione, il contratto decentrato integrativo dell'anno 2018, l'allegata relazione illustrativa e tecnico – finanziaria con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;
5. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alle OO.SS. ed alla R.S.U..

Di dichiarare la presente, con successiva, separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, 2° Co., L.R. n° 44/91.



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE

RIPARTIZIONE DEL FONDO 2018

Articolo 1

Individuazione delle risorse

Le parti prendono atto che il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativa all'anno 2018 è stato costituito con Determinazione del Capo del II settore definitivo rep n.392 del 14/03/2018, così come modificata con Determinazione del Capo del II settore definitivo rep. n. 1653 del 21/12/2018 e provv.rep. n. 151 del 05/06/2019 (allegato A al presente contratto).

Il totale delle risorse del fondo 2018 è costituito da un importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, così come previsto dall'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016 - 2018 che ammonta ad € 1.585.854,00. Tale importo è stabilmente incrementato, ai sensi dell'art.67 comma 2, lett. B, di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, ammontante ad €17.827,15, per un totale di risorse stabili pari ad € 1.603.681,15.

Il fondo 2018, nella parte variabile, presenta solo l'inserimento della somma riguardante gli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs.vo n. 50/2016 che ammonta ad € 150.000,00, secondo quanto previsto per gli Enti in dissesto dall'art. 67, comma 6, del CCNL del 21/05/2018.

Il fondo 2018 ammonta complessivamente ad € 1.753.681,15 e si prende atto che la sua quantificazione è avvenuta nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale determinato per l'anno 2016 in quanto gli incrementi rappresentati dalla somma di € 17.827,15 e di € 150.000,00 non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti.

Articolo 2

Utilizzo delle risorse

La destinazione delle risorse di cui all'art.1 del presente CCDI è la seguente:

Risorse confluite nel fondo risorse decentrate destinate agli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2 : € 1.753.681,15

Al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica: € 17.827,15

Al netto delle risorse necessarie a remunerare le progressioni orizzontali storiche e l'indennità di comparto: € 471.000,00

UTILIZZO RISORSE: € 1.264.854,00

Art. 68, co. 2, lett. a) premi correlati alla performance organizzativa € 253.726,80

Art. 68, co. 2 lett. b) premi correlati alla performance individuale € 550.029,20

Art. 68, co. 2 lett. d) indennità di turno, reperibilità nonché compensi di cui all'art. 24, co. 1, CCNL 14/09/2000 € 80.038,37

Art. 68, co. 2, lett. e) compensi per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies € 105.300,00

Art. 68, co. 2, lett. f) indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies ed ind. servizio esterno

di cui all'art. 56 quinquies	€ 3.410,00
Art. 68, co. 2, lett. g) compensi previsti da disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche)	€ 150.000,00
Art. 68, co.2,lett. h) compensi ai messi notificatori	€ 350,00
Art. 68, co. 2, lett. j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	€ 140.000,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE	€ 1.264.854,00

Articolo 3

Disposizioni Finali

Restano ferme le ulteriori disposizioni dei CCDI precedenti, in particolare quelle dettate dal CCDI del 03/02/2016, se ed in quanto compatibili con le norme vigenti.

OO.SS. RSU CGIL

CISL

UIL

Annino Loredana

Gatto Maurizio

Lombardi Massimo

Rizzotto Giovanni

Rizzotto Giovanni

CSA

Monterosso Gaetano

Pecora Salvatore

Salerno Rita

Franzutti Melania

Lanzafame M. Luisa

Ragazzi Letizia

Santangelo Pasquale

Miceli Emanuele

RSA CGIL

CISL

UIL

Parte pubblica

Presidente della D.T. dott. Vincenzo Scarcella

Capo del I settore dott. Gaetano Di Natale

Capo del II settore dott.ssa Salvina Lupo

Capo del III settore dott. Antonio Cappuccio



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2018**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa**I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		17/04/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): PRESIDENTE D.T. dott. Vincenzo Scarcella Segretario Generale Componente- Capo del III settore " Economico Finanziario" dott. Cappuccio Antonio Componente-Capo del II settore " Risorse Umane" dott.ssa Salvina Lupo Componente Capo del I settore " Affari Generali dott. Gaetano Di Natale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):CGIL, CISL, UIL, CSA, Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):CGIL, UIL, CSA,
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2018 b) Criteri: E' stata trattata solo la parte economica del Contratto Decentrato relativa all'anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? in data
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione del Commissario Straordinario in funzione di G.P. n. 249 del 06/12/2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? E' in corso di validazione da parte dell'O.I.V.	
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto decentrato dell'anno 2018 tratta esclusivamente la parte economica. La costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 del CCNL del 21/05/2018 è avvenuta con le determinazioni del Capo del II settore def.rep. n. 392 del 14/03/2018 e n. 1653 del 21/12/2018. Il riparto delle somme relative al fondo 2018 è stato approvato in data 17/04/2019.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Per l'erogazione delle risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 sono stati applicate le norme del Contratto Integrativo decentrato 2013 - 2014.

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI

INDENNITA':

INDENNITA': indennità art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 (già art. 17 lett. f) CCNL 01/04/1999)

- *descrizione: indennità per specifiche responsabilità affidate al personale di cat. D, C e B.*
- *Importo massimo previsto nel fondo dell'anno 2018 € 105.300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 (già art. 17 lett.f) CCNL 01/04/1999)*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 32 CCDI 2013 2014*
- *riferimento al R.O.U.S. vigente: art. 20*
- *criteri di attribuzione: l'indennità viene attribuita ai capi servizio dell'ente individuati con provvedimento dal Capo del settore a cui ciascun capo servizio appartiene*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: realizzazione degli obiettivi riguardanti il servizio ed il settore attraverso il coordinamento del personale assegnato*

INDENNITA': turno - reperibilità nonché compensi di cui all'art. 24 comma 1 CCNL 14/09/2000

- *descrizione: indennità per compensare il disagio derivante da una particolare articolazione dell'orario di lavoro e per far fronte alle esigenze di Pronto intervento dell'Ente.*
- *Importo massimo previsto nel fondo dell'anno 2018 € 80.038,37*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 e 24 del CCNL del 21/05/2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 27 e 29 CCDI 2013- 2014*
- *criteri di attribuzione: sono stati individuati nel CCDI i seguenti servizi per i quali è previsto il regime di turnazione: Polizia Provinciale – CED-Guardie Particolari Giurate – Protezione civile – INFOPOINT Addetti alle riserve – servizio MID – Portierato*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: Per quanto riguarda il citato personale la turnazione consente di poter svolgere l'attività specifica di ciascun servizio per un arco di tempo pari a dodici ore al giorno, con un vantaggio per la collettività in termini di vigilanza e controllo del territorio provinciale, dell'ambiente e degli immobili di proprietà dell'Ente, di promozione turistica del territorio, di assistenza ai disabili. La reperibilità consente di fare fronte alle esigenze di pronto intervento dell'Ente non differibili e riferite a servizi essenziali. I compensi di cui all'art. 24 del CCNL 14/09/2000 vengono erogati al personale che presta attività lavorativa nella giornata di domenica o nel giorno di riposo settimanale.*

INDENNITA': compenso per specifiche responsabilità al messo notificatore con funzione di ufficiale giudiziario

- *descrizione: indennità per compensare l'esercizio delle funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori*
- *Importo massimo previsto nel fondo dell'anno 2018 € 350,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 quinquies co. 2 lett. d del CCNL 21/05/2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 32 CCDI 2013- 2014*
- *criteri di attribuzione: indennità attribuita al messo notificatore a cui con atto formale siano attribuite funzioni di ufficiale giudiziario*

INDENNITA': indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies ed ind. di servizio esterno ex art. 56 -- quinquies del CCNL 21/05/2018

- *descrizione: indennità di funzione spettante al solo personale della polizia provinciale per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito ed indennità di servizio esterno spettante al personale della polizia provinciale che rende in via continuativa la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni.*
- *Importo massimo previsto nel fondo dell'anno 2018 € 3.410,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 56 quinquies e sexies CCNL 21/05/2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: nessun riferimento*
- *criteri di attribuzione: l'indennità viene attribuita al solo personale della Polizia Provinciale come previsto dal CCNL vigente*

Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con DETERMINAZIONE DEL CAPO DEL II SETTORE def. rep. n. 392 del 14/03/2018 e modificata con la DETERMINAZIONE DEL CAPO DEL II SETTORE def. rep. n. 1653 del 21/12/2018 e con la DETERMINAZIONE DEL CAPO DEL II SETTORE provv. rep. n. del a seguito dell'entrata in vigore del CCNL 21/05/2018, per un totale di Euro 1.753.681,15 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 1.603.681,15
Risorse variabili non soggette al limite	€ 150.000,00
TOTALE	€ 1.753.681,15

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 1.603.681,15 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, il Fondo Risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate all'art. 31, comma 2 del CCNL del 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4 lettere b) e c) del CCNL 22/01/2004.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018)	€ 1.585.854,00

Tale importo viene incrementato di una somma pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del vigente CCNL riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (cosiddetti differenziali progressioni economiche) pari ad € 17.827,15. Questo importo non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, così come stabilito nella Dichiarazione Congiunta n. 5 del CCNL del 21/05/2018.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL del 21/05/2018, come qui di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Incremento art. 67, co. 2 lett. a) € 83,20 annui per dipendente in servizio al 31/12/2015 dal 2019	€ 0,00
Incremento art. 67, co. 2 lett. b) differenziali incremento progressioni economiche	€ 17.827,15
Incremento art. 67, co. 2, lett. c) RIA personale cessato ed assegni ad personam	€ 0,00
Incremento art. 67 co. 2, lett. d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 co. 3 D.Lgs. n. 165/2001	€ 0,00
Incremento art. 67, co. 2 lett. e) oneri per personale trasferito	€ 0,00
Incremento art. 67, co. 2 lett. f) economie per riduzione stabile di posti di organico del personale con qualifica dirigenziale	€ 0,00

Incremento art. 67 co. 2 lett. g) riduzione stabili delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario	€ 0,00
Incremento art. 67, co. 2, lett.h) delle risorse stanziare dagli Enti ai sensi del co. 5, lett. a)	€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 1.603.681,15

Sezione II - Risorse variabili

Ai sensi dell'art. 67, co. 6, del CCNL del 21/05/2018, il fondo Risorse Decentrate dell'anno 2018 non contiene le risorse variabili di cui al co. 3 del citato art. 67, in quanto, con deliberazione del Commissario Straordinario nella funzione di Consiglio Provinciale n. 15 dell'11/05/2018, è stato dichiarato il dissesto finanziario dell'Ente.

Fanno eccezione i soli compensi previsti da disposizioni specifiche di legge che obbligano gli Enti a corrispondere compensi ai dipendenti per cui, nella parte variabile si inseriscono solo le somme relative agli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs.vo n. 50/2016, giusto Regolamento di ripartizione del Fondo incentivante per le funzioni tecniche, approvato in data 26/02/2018, che ammontano ad € 165.000,00, giuste comunicazioni dei Capi settore competenti in materia e che sono state ridotte ad € 150.000,00 in quanto, in fase di assunzione dei pertinenti impegni contabili, è emerso che lo stanziamento di bilancio, riguardante la sopraddezza voce di spesa, è pari ad € 150.000,00 ma che, tuttavia, quest'ultima cifra risulta capiente in funzione dell'effettiva uscita prevista, sulla base del trend storico.

Le Risorse variabili che alimentano il Fondo delle Risorse Decentrate anno 2018, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, per quanto sopra esposto, così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (Funzioni Tecniche) (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	€ 150.000,00
TOTALE	€ 150.000,00

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

A carico del fondo per l'anno 2018 non è prevista alcuna decurtazione perché viene rispettato il limite del fondo anno 2016, così come previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 e giusta Deliberazione n. 24/2017 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti.

Si ribadisce che sia l'incremento contrattuale previsto dall'art. 67, co.2 lett. b) (differenziali progressioni economiche) che gli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del del D.Lgs.vo n. 50/2016 non concorrono al limite di crescita del fondo 2018 (dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21/05/2018 e Sentenza della Corte dei Conti – Sezione Autonomie n. 6/2018)

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 1.603.681,15
Risorse variabili non soggette al limite (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 150.000,00
TOTALE	€ 1.753.681,15

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 221.000,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 250.000,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00
Compensi per specifiche responsabilità art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018	€ 105.300,00
Indennità di turno e reperibilità art. 68, co. 2 lett.b) compensi art. 24, co. 1 CCNL 14/09/2000	€ 80.038,37
Indennità di condizioni lavoro art. 70 bis	€ 0,00
Compensi ai messi notificatori a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett.f) secondo la disciplina dell'art. 54 CCNL 14/09/2000	€ 350,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies del CCNL 21/05/2018	€ 3.410,00
Incentivo per funzioni tecniche	€ 150.000,00
TOTALE	€ 810.098,37

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse: € 925.756,00

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2018 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 140.000,00
Compensi performance organizzativa di ente (art. 68, co. 2, lett. a) CCNL 21/05/2018)	€ 235.726,80
Compensi performance individuale (art. 68, co. 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	€ 550.029,20
Totale risorse regolate dal CCDI di riferimento	€ 925.756,00
TOTALE	€ 925.756,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 810.098,37
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (tot. della sezione II)	€ 925.756,00

Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE AL NETTO DELLA SOMMA DI € 17.827,15 (differenziali progressioni economiche) (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ € 1.735.854,37

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro € 810.098,37 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 1.603.681,15

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla performance organizzativa ed individuale non sono stati erogati e che lo saranno in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2017	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018)	€ 1.585.854,00	0,00	€ 1.585.854,00
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	0,00	€ 1.182.137,62	€ 1.182.137,62
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	0,00	0,00	0,00
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006		€ 75.727,00	€ 75.727,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008			
Incremento art. 67, co. 2 lett. b) differenziali incremento progressioni economiche	€ 17.827,15	0,00	€ 17.827,15
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	0,00	0,00	0,00

Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	€ 441.662,38	€ 441.662,38
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0,00	0,00	0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Importi ex art. 208 Codice della strada	0		
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	€ 1.603.681,15	€ 1.699.527,00	€ 95.845,85
Decurtazione ex art. 1, comma 236, della L.n.208/2015(riduzioni operate per rispetto del limite fondo 2015)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio(art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per rispetto limite 2016 ex art.23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 e Deliberazione n. 24/2017 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti	0,00	€ 263.673,00	€ 263.673,00
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE)	€ 1.603.681,15	€ 1.435.854,00	€ 167.827,15
RISORSE VARIABILI			
Poste variabili sottoposte al limite previsto dal D.Lgs. n. 73/2017			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (<u>tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) – art. 113 d.Lgs. 50/2016 Incentivi funzioni tecniche	0,00	€ 150.000,00	€ 150.000,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00

Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Poste variabili non sottoposte al limite previsto dal D.Lgs. n. 73/2017			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>	0,00	0,00	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) – art. 113 d.Lgs. 50/2016 Incentivi funzioni tecniche	€ 150.000,00	0,00	€ 150.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>	0,00	0,00	0,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	€ 1.286.176,00	€ 1.286.176,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili			
TOTALE	€ 150.000,00	€ 1.436.176,00	€ 1.286.176,00
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione ex art. 1, comma 236, della L.n.208/2015(riduzioni operate per rispetto del limite fondo 2015)	0,00		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	0,00	0,00	
Decurtazione per rispetto limite 2016 ex art.23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 e Deliberazione n. 24/2017 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti	0,00	€ 263.673,00	€ 263.673,00
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	0,00	€ 263.673,00	€ 263.673,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza	€ 1.603.681,15	€ 1.699.527,00	€ 95.845,85

e stabilità			
Risorse variabili non soggette al limite	€ 150.000,00	€ 1.286.176,00	€ 1.136.176,00
Risorse variabili soggette al limite	0,00	€ 150.000,00	€ 150.000,00
Decurtazioni	0,00	€ 263.673,00	€ 263.673,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 1.753.681,15	€ 2.872.030,00	€ 1.118.348,85

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2017	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 221.000,00	€ 221.000,00	0,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€250.000,00	€250.000,00	0,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità di Responsabilità art. 17 lett.f) e lett. i) del CCNL 01/04/1999		€ 140.000,00	€ 140.000,00
Compensi per specifiche responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018	€ 105.300,00		
Differenze tra indennità di responsabilità art. 17 lett.f e lett. i CCNL 01/04/1999 e compensi art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018			€ 34.700,00
Indennità di turno e reperibilità	€ 80.038,37	€110.000,00	€ 29.961,63
Indennità di Rischio	0,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00
Indennità messo notificatore	€ 350,00	€ 300,00	€ 50,00
Indennità maneggio valori	0,00	€ 300,00	€ 300,00
Incentivo per funzioni tecniche	€ 150.000,00	€ 150.000,00	0,00
Indennità di funzione art. 56 sexies ed indennità di servizio esterno art. 56 quinquies	€3.410,00	0,00	€ 3.410,00
Altro.....			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 810.098,37	€ 891.600,00	€ 81.501,63
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 140.000,00	€ 140.000,00	0,00

Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	0,00	0,00	0,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00
Compensi performance organizzativa di ente (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 235.726,80	€ 523.629,00	€ 287.902,20
Compensi produttività/performance individuale (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 550.029,20	€ 1.221.801,00	€ 671.771,80
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità di turno – reperibilità anno 2016 ed indennità art. 17 lett.f) CCNL 01/04/1999 ultimo trimestre 2016	0,00	€ 95.000,00	€ 95.000,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 925.756,00	€ 1.980.430,00	€ 1.054.674,00
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE			
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 810.098,37	€ 891.600,00	€ 81.501,63
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 925.756,00	€ 1.980.430,00	€ 1.054.674,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 1.735.854,37	€ 2.872.030,00	€ 1.136.175,63

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

capitolo 58

capitolo 58 -2

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Il limite di spesa del fondo risulta rispettato così come previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 e giusta Deliberazione n. 24/2017 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura:

- nel capitolo n. 58 gestione competenza per € 1.603.681,15
- nel capitolo 58 – gestione competenza € 150.000,00 (incentivi funzioni tecniche)
- nei capitoli nn.67/9 e 63 gestione competenza per gli oneri riflessi
- nei capitoli di bilancio della retribuzione del personale per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso.

IL CAPO DEL III SETTORE

Economico finanziario

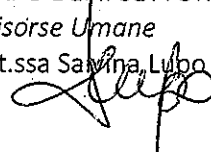
Dott. Antonio Carpuccio



IL CAPO DEL I SETTORE

Risorse Umane

dott.ssa Savina Lupo



Il Collegio Revisori

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

COMM
3°

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA
15 LUG. 2019
SEGRETERIA GENERALE

Siracusa, 15/07/2019

Libero Consorzio
Comunale di Siracusa

Protocollo Generale

N. 0027854

del 15-07-2019

Al Libero Consorzio Comunale di

Siracusa

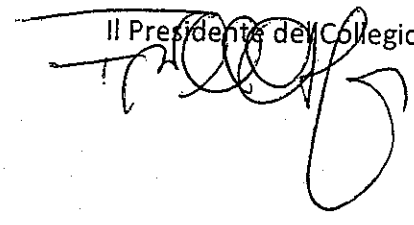
= S E D E =

Oggetto: Trasmissione verbale.

In allegato si trasmette verbale n. 8 del Collegio redatto in data odierna.

Distinti saluti.

Il Presidente del Collegio



Libero Consorzio Comunale di Siracusa

Collegio dei revisori

Verbale n. 8 del 15/07/2019

L'anno duemiladicianove il giorno quindici del mese di luglio alle ore 10.00 si è adunato il Collegio dei Revisori del Libero Consorzio Comunale di Siracusa, nominato con Delibera del Commissario Straordinario con funzioni di Consiglio Provinciale n. 16 del 13.06.2018, con la presenza dei Sig.ri:

Presidente Castagna Dott. Francesco Paolo

Revisore Giuseppina Dott.ssa Gozza

Revisore Raffaele Dott. Gurrieri

Per il rilascio del parere in merito alla **"Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018"**;

visto l'art.9, comma 2-bis del Decreto Legge n.78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010, come modificato dall'art.1, comma 456 della Legge n.147/2013;

visto il disposto dell'art. 239 del D.Lgs. 267/2000;

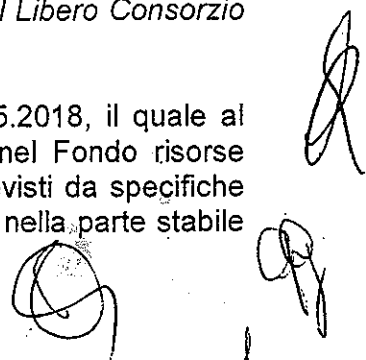
visto l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001;

visto l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 il quale prevede testualmente quanto di seguito riportato:

*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, **l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale**, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";*

preso atto che con deliberazione del Commissario Straordinario, nella funzione di Consiglio Provinciale, n.15 dell'11/05/2018 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Libero Consorzio Comunale di Siracusa;

Considerato che a seguito di quanto stabilito dal nuovo CCNL del 21.05.2018, il quale al comma 6 dell'art 67, per gli Enti in dissesto l'impossibilità di stanziare nel Fondo risorse decentrate somme accessorie variabili ad eccezione dei soli compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, il Fondo risorse decentrate 2018 viene costituito solo nella parte stabile



e, con l'inserimento, nella parte variabile, delle sole somme relative agli incentivi per funzioni tecniche ex art 113 del Dlgs 50/2016

visto l'art. 40 bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, così come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, che dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies, sesto periodo;

vista la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione della parte stabile del fondo delle risorse decentrate del Luibero Consorzio Comunale di Siracusa per il personale - anno 2018;

rilevato che dalla documentazione esaminata emerge:

FONDO RISORSE DECENTRATO DIPENDENTI ANNO 2018

Disposizione	Descrizione	Importo
Art.67, comma 1	Importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificato dal Collegio	€ 1.585.854,00
Art.67, comma 2 lettera b	Differenza tra incrementi a regime e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 17.827,15
	Totale risorse stabili	€ 1.603.681,15
Art.67, comma 3 lettera c	Incentivi per funzioni tecniche derivanti da disposizioni di legge	€ 165.000,00
	Totale generale risorse	€ 1.768.681,15
Art.23, comma 2	Somme decurtate per aver ricondotto il limite all'anno 2016	- € 15.000,00
	Totale generale Fondo risorse anno 2018	€ 1.753.681,15

Preso atto pertanto che il fondo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2018 parte stabile è pari ad euro 1.603.681,15 e parte variabile è pari ad euro 150.000,00;

Visti i pareri di regolarità tecnica rilasciato dal Responsabile del II Settore Risorse Umane e di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile del III Settore Economico Finanziario;

Il Collegio

Raccomanda

- di corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, sia in termini generali che, soprattutto, individuali, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni rese dal personale e comunque nel rispetto dei principi esposti dall'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001;
- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa;

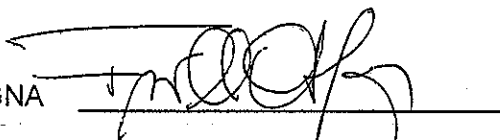
Certifica

la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001).

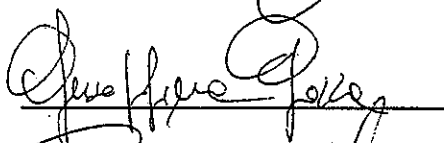
Le operazioni vengono chiuse alle ore 12.00 con sottoscrizione del presente verbale.

L'Organo di Revisione economico-finanziaria

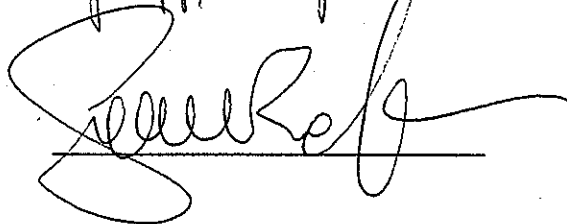
Il Presidente Dr. Francesco Paolo CASTAGNA



I Revisore Dr.ssa Giuseppina GOZZA



Il Revisore Dott. Raffaele GURRIERI



Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
dott.ssa Carmela Florenzo

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Vincenzo Scardella

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è pubblicato all'Albo Provinciale on line

dal 19 luglio 2019 al 02 Agosto 2019

col n. del Reg. pubblicazioni.

L'addetto alla pubblicazione

Don E. Kouoro

Il Segretario Generale



CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Il sottoscritto, su conforme dichiarazione dell'addetto all'Albo

CERTIFICA

Che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dal

al e che non sono pervenuti reclami.

Siracusa, li

Addetto alla pubblicazione

Il Segretario Generale

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data 18/07/2019 Per:

☐ Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L. R. n. 44/91 e s.m.i.;

☒ Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art.12 comma 2 della L. R. n. 44/91 e s.m.i.;

Siracusa, li 18/07/2019

Il Segretario Generale