



## **LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA**

**Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance distribuiti**  
(D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013 art.20 comma 1)

**Anno 2021**

Le somme destinate alla Performance individuale e organizzativa Anno 2021 sono state distribuite come stabilito con la determinazione n. 624 del 20/03/2023 del Capo del II Settore – Risorse Umane, per complessivi € 634.703,49.



## LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

### DETERMINAZIONE

#### II SETTORE "RISORSE UMANE"

Provvisorio Rep n. 94 del 17/03/2023

Definitivo Rep n. 624 del 20-03-2023

**OGGETTO:** Ripartizione somme destinate alla Performance individuale ed organizzativa -Anno 2021. Modifica Determinazione Def. Rep. n. 2727 del 30/12/2022.  
Liquidazione e pagamento.

Esercizio Finanziario 2023

#### IL CAPO DEL II SETTORE

Visto il Regolamento vigente sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario nelle funzioni di Giunta Provinciale n. 12 del 30/09/2016 e ss.mm.;

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 47 del 27/06/1996, modificato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 85 del 23/12/2004;

Visto lo Statuto di questo Libero Consorzio Comunale;

Visto il T.U.E.L. (D.Lgs. 267/2000);

Visto il CCNL del 21.05.2018 del Personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 e il CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 30.05.2019;

**Premesso che:**

con Determina del Capo del II Settore Risorse Umane n. 1821 di Rep. Def. del 22/10/2021 è stato costituito il Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2021 per il personale dipendente non dirigenziale;

il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole alla costituzione e all'utilizzo del fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 e ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge;

con Delibera del Commissario Straordinario nella funzione di Giunta Provinciale n. 187 del 27/12/2021 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Economica per l'anno 2021;

nella Delegazione trattante del 29.12.2021 si è proceduto alla sottoscrizione definitiva del suddetto CCDI, da parte pubblica e da parte dei rappresentanti delle OO.SS;

Con la Determina del Capo del II Settore n. 742 di Rep. Provv. del 30.12.2022 registrata al n. 84 del 18/01/2022 di Rep. Def., sono state impegnate le risorse a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente dell'importo come destinato,

Tenuto conto che la somma destinata al compenso per la Performance 2021 è la seguente:

Performance organizzativa (30% importo complessivo) € 190.559,67  
Performance individuale (70% dell'importo complessivo) € 444.639,22  
Maggiorazione della performance individuale € 10.429,38

Visto il Piano Provvisorio della Performance 2021-2023 approvato con Delibera del Commissario Straordinario nella funzione di Giunta Provinciale n. 113 del 08/09/2021;

Visto la relazione sulla Performance anno 2021 approvata con la Delibera del Commissario Straordinario n. 216 del 05.12.2022 con la quale si dà atto del raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi attesi;

Visto il Referto sul Controllo di Gestione 2021, di cui agli artt. 196 e seguenti del D.Lgs. n. 267/2000 approvato con la Delibera del Commissario Straordinario n. 186 del 08/11/2022;

Considerato che il Segretario Generale, quale componente unico del Nucleo di Valutazione ha vagliato la performance organizzativa dei settori per l'anno 2021, rilevando il raggiungimento degli obiettivi assegnati da parte di tutti i settori;

Viste le schede di valutazione individuale del personale trasmesse dai Capi Settore;

Richiamata la propria Determinazione. Rep. Def. n. 2727 del 30/12/2022, con la quale si è proceduto alla distribuzione della performance individuale del personale dipendente avente diritto, distinto fra i vari settori dell'Ente;

Verificato che il prospetto di ripartizione, allegato al suddetto provvedimento, riportava un errore di calcolo in ordine sia alla distribuzione delle somme per settore che per categoria;

Data la necessità di procedere alla modifica del suddetto prospetto relativo alla performance individuale mediante il ricalcolo delle somme spettanti ai settori ed ai dipendenti;

Tenuto conto che si è proceduto altresì alla distribuzione della performance organizzativa, secondo i criteri definiti dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, secondo l'allegato prospetto, che diviene parte integrante del presente atto;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla liquidazione e pagamento delle somme spettanti a ciascun dipendente, nella misura indicata nel prospetto conservato agli atti dell'Ufficio Stipendi del servizio Trattamento economico del personale;

Che ai sensi ed agli effetti dell'art.6 della L.R. 30.04.1991, n.10, attesta che nella formazione della determinazione di cui sopra sono state valutate le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimità e i presupposti ritenuti rilevanti per l'assunzione del provvedimento ed è stata eseguita la procedura prescritta dalla vigente normativa di legge e regolamentare in materia;

Per tutto quanto sopra,

**Visti:**

- Il decreto legislativo n. 118/11, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42 del 2000 recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle Regioni e degli Enti Locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica;
- Il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria "all. 4/2 al D. Lgs. 118/2011";
- L'art. 183 del D. Lgs. 267/2000 "Impegno di spesa"

**Tenuto conto** che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata (impegno), con imputazione all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

**Viste** le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l'O.R.E.L.;

**Visto** l'art. 6 della L.R. del 30/04/91 n. 10;

**Visto** lo Statuto dell'Ente;

**Visto** il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

**Ritenuto** che si è provveduto in merito ad assumere il conseguente impegno a carico del bilancio;



Per quanto in premessa

## DETERMINA

Di dare atto che le premesse del presente atto sono parte integrante e sostanziale del medesimo;

2. Di modificare il prospetto di ripartizione della Performance Individuale pari al 70% dell'importo complessivo, allegato alla determinazione n. 2727 di Rep. Def. del 30/12/2022, sostituendolo con il nuovo prospetto, che diviene parte integrante del presente provvedimento;
3. Di procedere alla distribuzione della Performance Organizzativa 30% da attribuire al personale dipendente avente diritto, distinto per settore, come da prospetto allegato, che è parte integrante del presente atto;
4. Di procedere, pertanto, alla liquidazione e pagamento delle somme spettanti a ciascun dipendente per la performance individuale ed organizzativa per l'anno 2021, come da prospetto analitico, agli atti dell'Ufficio Stipendi che procederà alla corresponsione dei compensi a ciascuno spettanti;
5. Di dare atto che la somma complessiva di € 634.703,49 di cui € 444.594,89 per la performance individuale ed € 190.108,60 per la performance organizzativa, trova copertura al cap. 58 codice di bilancio 01.11-1.010101004 del Fondo pluriennale vincolato, impegno N. 968/2021;
6. Di impegnare, altresì, ai pertinenti capitoli del redigendo bilancio di previsione per l'anno 2023 la spesa per gli oneri previdenziali pari ad € 151.059,43 e per Irap pari ad € 53.949,80;
7. Di dare atto che, con successiva determinazione, si procederà all'attribuzione della maggiorazione del premio individuale di performance ai dipendenti aventi diritti, secondo i criteri dettati dal Sistema di Misurazione e Valutazione, dal CCNL e dal CCDI vigente.

**Si attesta**, ai sensi e agli effetti dell'art. 6 della L.R. 30/04/1991 n. 10, nella formazione della determinazione di cui sopra sono state valutate le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimità ed i presupposti ritenuti rilevanti per l'assunzione del provvedimento ed è stata eseguita la procedura prescritta dalla vigente normativa di legge e regolamentare in materia.



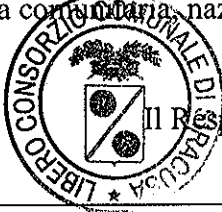
Il Capo del II Settore  
Dott.ssa Salina Lupo



### VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla presente determinazione si attesta, ai sensi dell'articolo 147/bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Siracusa, 17/03/2023



Il Responsabile del II Settore Risorse Umane  
(dott.ssa Salvina Lupo)

### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla presente determinazione, ai sensi dell'articolo 147/bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, si esprime:

☒ PARERE FAVOREVOLE

( ) PARERE SFAVOREVOLE, per le seguenti motivazioni:

Il Responsabile del III Settore Economico Finanziario

(dr. A. Cappuccino)

### ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1 del D. Lgs. 267/2000:

| Impegno | Data     | Importo    | Capitolo | FPV | Esercizio |
|---------|----------|------------|----------|-----|-----------|
| 1968    | 31.12.21 | 635.198,89 | 58       |     | 2021      |
| 228     | 20-03-23 | 151.058,13 | 67-9     |     | 2023      |
| 229     | "        | 53.949,80  | 63       |     | 2023      |
|         |          |            |          |     |           |
|         |          |            |          |     |           |

Siracusa,

20/03/2023

Il Responsabile del III Settore Economico Finanziario

(dr. A. Cappuccino)



**PERFORMANCE INDIVIDUALE 70%**

| Cat. | Settore I | Importi     |
|------|-----------|-------------|
| A    | 0         | € -         |
| B1   | 10        | € 10.696,46 |
| B3   | 14        | € 17.040,24 |
| C    | 2         | € 2.675,40  |
| D    | 1         | € 1.543,50  |
|      | 27        | € 31.955,60 |

| Cat. | Settore II | Importi     |
|------|------------|-------------|
| A    | 8          | € 7.305,90  |
| B1   | 21         | € 22.751,19 |
| B3   | 14         | € 17.287,20 |
| C    | 3          | € 4.013,10  |
| D    | 0          | € -         |
|      | 46         | € 51.357,39 |

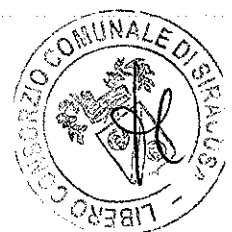
| Cat. | Settore III | Importi     |
|------|-------------|-------------|
| A    | 0           | € -         |
| B1   | 4           | € 3.961,65  |
| B3   | 16          | € 19.139,40 |
| C    | 7           | € 9.363,90  |
| D    | 0           | € -         |
|      | 34          | € 32.464,95 |

| Cat. | Settore IV | Importi    |
|------|------------|------------|
| A    | 0          | € -        |
| B1   | 0          | € -        |
| B3   | 4          | € 4.939,20 |
| C    | 0          | € -        |
| D    | 2          | € 3.087,00 |
|      | 6          | € 8.026,20 |

| Cat. | Settore V | Importi     |
|------|-----------|-------------|
| A    | 0         | € -         |
| B1   | 18        | € 18.789,54 |
| B3   | 32        | € 39.513,60 |
| C    | 7         | € 8.427,51  |
| D    | 3         | € 4.630,50  |
|      | 60        | € 71.361,15 |

| Cat. | Settore VI | Importi     |
|------|------------|-------------|
| A    | 0          | € -         |
| B1   | 22         | € 22.411,62 |
| B3   | 40         | € 47.416,32 |
| C    | 4          | € 5.083,26  |
| D    | 2          | € 3.087,00  |
|      | 68         | € 77.998,20 |

| Cat. | Settore VII | Importi     |
|------|-------------|-------------|
| A    | 0           | € -         |
| B1   | 4           | € 4.527,60  |
| B3   | 4           | € 4.692,24  |
| C    | 1           | € 1.337,70  |
| D    | 0           | € -         |
|      | 9           | € 10.557,54 |



| Cat. | Settore VIII | Importi     |
|------|--------------|-------------|
| A    | 0            | € -         |
| B1   | 3            | € 2.942,94  |
| B3   | 17           | € 20.497,68 |
| C    | 7            | € 9.363,90  |
| D    | 2            | € 3.087,00  |
|      | 29           | € 35.891,52 |

| Cat. | Settore IX | Importi     |
|------|------------|-------------|
| A    | 0          | € -         |
| B1   | 6          | € 6.791,40  |
| B3   | 9          | € 10.372,32 |
| C    | 0          |             |
| D    | 2          | € 3.087,00  |
|      | 17         | € 20.250,72 |

| Cat. | Settore X | Importi     |
|------|-----------|-------------|
| A    | 1         | € 1.029,00  |
| B1   | 7         | € 7.923,30  |
| B3   | 17        | € 20.744,64 |
| C    | 5         | € 6.688,50  |
| D    | 6         | € 9.261,00  |
|      | 36        | € 45.646,44 |

| Cat. | Settore XI | Importi     |
|------|------------|-------------|
| A    | 0          | € -         |
| B1   | 2          | € 2.263,80  |
| B3   | 11         | € 13.582,80 |
| C    | 1          | € 1.337,70  |
| D    | 0          | € -         |
|      |            | € 17.184,30 |

| Cat. | Gabinetto | Importi     |
|------|-----------|-------------|
| A    | 0         | € -         |
| B1   | 2         | € 2.263,80  |
| B3   | 7         | € 8.149,68  |
| C    | 1         | € 1.337,70  |
| D    | 0         | € -         |
|      | 10        | € 11.751,18 |

| Cat. | Plemmirio | Importi    |
|------|-----------|------------|
| A    | 0         | € -        |
| B1   | 0         | € -        |
| B3   | 2         | € 2.469,60 |
| C    | 0         | € -        |
| D    | 0         | € -        |
|      | 2         | € 2.469,60 |

| Cat. | Settore XII | Importi     |
|------|-------------|-------------|
| A    | 0           | € -         |
| B1   | 4           | € 4.527,60  |
| B3   | 9           | € 11.113,20 |
| C    | 9           | € 12.039,30 |
| D    | 0           | € -         |
|      | 22          | € 27.680,10 |

|               |             |                   |
|---------------|-------------|-------------------|
| <b>TOTALE</b> | <b>Euro</b> | <b>444.594,89</b> |
|---------------|-------------|-------------------|



## PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 30%

| Livelli       | Settore I | Importi            |
|---------------|-----------|--------------------|
| A             | 0         | € -                |
| B1            | 10        | € 4.573,80         |
| B3            | 14        | € 7.286,40         |
| C             | 2         | € 1.144,00         |
| D             | 1         | € 660,00           |
| <b>totale</b> | <b>27</b> | <b>€ 13.664,20</b> |

| Livelli       | Settore II | Importi            |
|---------------|------------|--------------------|
| A             | 8          | € 3.124,00         |
| B1            | 21         | € 9.728,40         |
| B3            | 14         | € 7.392,00         |
| C             | 3          | € 1.716,00         |
| <b>totale</b> | <b>46</b>  | <b>€ 21.960,40</b> |

| Livelli       | Settore III | Importi            |
|---------------|-------------|--------------------|
| A             | 0           | € -                |
| B1            | 4           | € 1.694,00         |
| B3            | 16          | € 8.184,00         |
| C             | 7           | € 4.004,00         |
| <b>totale</b> | <b>27</b>   | <b>€ 13.882,00</b> |

| Livelli       | Settore IV | Importi           |
|---------------|------------|-------------------|
| A             | 0          | € -               |
| B1            | 0          | € -               |
| B3            | 4          | € 2.112,00        |
| C             | 0          | € -               |
| D             | 2          | € 1.320,00        |
| <b>totale</b> | <b>6</b>   | <b>€ 3.432,00</b> |

| Livelli       | Settore V | Importi            |
|---------------|-----------|--------------------|
| A             | 0         | € -                |
| B1            | 18        | € 8.034,40         |
| B3            | 32        | € 16.896,00        |
| C             | 7         | € 3.603,60         |
| D             | 3         | € 1.980,00         |
| <b>totale</b> | <b>60</b> | <b>€ 30.514,00</b> |

| Livelli       | Settore VI | Importi            |
|---------------|------------|--------------------|
| A             | 0          | € -                |
| B1            | 22         | € 9.583,20         |
| B3            | 40         | € 20.275,20        |
| C             | 4          | € 2.173,60         |
| D             | 2          | € 1.320,00         |
| <b>totale</b> | <b>68</b>  | <b>€ 33.352,00</b> |

| Livelli       | Settore VII | Importi           |
|---------------|-------------|-------------------|
| A             | 0           | € -               |
| B1            | 4           | € 1.936,00        |
| B3            | 4           | € 2.006,40        |
| C             | 1           | € 572,00          |
| D             | 0           | € -               |
| <b>totale</b> | <b>9</b>    | <b>€ 4.514,40</b> |





| Livelli | Settore VIII | Importi     |
|---------|--------------|-------------|
| A       | 0            | € -         |
| B1      | 3            | € 1.258,40  |
| B3      | 17           | € 8.764,80  |
| C       | 7            | € 4.004,00  |
| D       | 2            | € 1.320,00  |
| totale  | 40           | € 15.347,20 |

| Livelli | Settore IX | Importi    |
|---------|------------|------------|
| A       | 0          | € -        |
| B1      | 6          | € 2.904,00 |
| B3      | 9          | € 4.435,20 |
| C       | 0          | € -        |
| D       | 2          | € 1.320,00 |
| totale  | 17         | € 8.659,20 |

| Livelli | Settore X | Importi     |
|---------|-----------|-------------|
| A       | 1         | € 440,00    |
| B1      | 7         | € 3.388,00  |
| B3      | 17        | € 8.870,40  |
| C       | 5         | € 2.860,00  |
| D       | 6         | € 3.960,00  |
| totale  | 36        | € 19.518,40 |

| Livelli | Settore XI | Importi    |
|---------|------------|------------|
| A       | 0          | € -        |
| B1      | 2          | € 968,00   |
| B3      | 11         | € 5.808,00 |
| C       | 1          | € 572,00   |
| D       | 0          | € -        |
| totale  | 14         | € 7.348,00 |

| Livelli | Settore XII | Importi     |
|---------|-------------|-------------|
| A       | 0           | € -         |
| B1      | 4           | € 1.936,00  |
| B3      | 9           | € 4.752,00  |
| C       | 9           | € 5.148,00  |
| D       | 0           | € -         |
| totale  | 22          | € 11.836,00 |

| Livelli | Gabinetto | Importi    |
|---------|-----------|------------|
| A       | 0         | € -        |
| B1      | 2         | € 968,00   |
| B3      | 7         | € 3.484,80 |
| C       | 1         | € 572,00   |
| D       | 0         | € -        |
| totale  | 10        | € 5.024,80 |

| Livelli | Plemmirio | Importi    |
|---------|-----------|------------|
| A       | 0         | € -        |
| B1      | 0         | € -        |
| B3      | 2         | € 1.056,00 |
| C       | 0         | € -        |
| D       | 0         | € -        |
| totale  | 10        | € 1.056,00 |



|               |          |                   |
|---------------|----------|-------------------|
| <b>TOTALE</b> | <b>€</b> | <b>190.108,60</b> |
|---------------|----------|-------------------|



# CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è pubblicato all'Albo on line del Libero Consorzio Comunale di Siracusa

Dal..... **21 MAR. 2023** ..... al..... **04 APR. 2023** .....

Col n..... el Reg. pubblicazioni

L'addetto alla pubblicazione

*Franco*



Il Segretario Generale

*[Signature]*

## CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N. \_\_\_\_\_

Il sottoscritto, su conforme dichiarazione dell'addetto all'Albo

### CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata affissa e pubblicata all'Albo Pretorio on line dal .....  
.....al ..... e che non sono pervenuti reclami.

Siracusa, li .....

Addetto alla pubblicazione

.....

Il Segretario Generale

.....