



# **LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA**

## **DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

N. 219 / 2024

19/12/2024

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DI CONTRATTO  
DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DI  
RIPARTIZIONE DEL FONDO DELL'ANNO 2024.**

Il giorno 19/12/2024 alle ore 15,45 e seguenti, il Commissario Straordinario dott. Ing. Mario La Rocca, assistito dal Segretario Generale Dott. Giovanni Spinella in video collegamento, (tramite piattaforma Go.To).

## RISORSE UMANE

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 2432 / 2024

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DELL'ANNO 2024.**

#### Il Capo del II settore

**Premesso:**

- che con Determinazione del Capo del II Settore n. 2225 di Rep. definitivo del 28/10/2024 è stato costituito il Fondo per le Risorse decentrate per l'anno 2024;
- che con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2044 del 26/11/2024 sono state impartite le direttive in merito agli istituti oggetto di contrattazione del C.C.D.I. 2024;
- che con il verbale n. 7 del 04/12/2024 il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato che la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2024;
- che, nella seduta di Delegazione Trattante del 06 dicembre 2024, la parte pubblica e le OO.SS. hanno sottoscritto l'intesa preliminare riguardante l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente di questo Ente di ripartizione del fondo 2024, che si allega al presente provvedimento, unitamente al citato verbale, per formarne parte integrante;

**Visto** il 3° comma dell'art. 5 del CCNL del 01/04/1999, così come sostituito dall'art. 4, comma 1 del CCNL del 22/01/2004, secondo cui l'organo di governo dell'Ente autorizza il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto, dopo aver acquisito la certificazione del Collegio dei revisori dei conti in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;

**Atteso che**, con pec prot. gen. n. 36123 del 18.12.2024, la citata ipotesi è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, unitamente alla dettagliata relazione illustrativa e tecnico – finanziaria a firma dei Capi del II e del III Settore ;

**Vista** la nota pec prot. n. 36123 del 18/12/2024, con la quale il Collegio dei Revisori ha trasmesso il verbale n. 8 del 18/12/2024, che si allega, con il quale esprime parere favorevole alla proposta del fondo risorse decentrate nella sua composizione e in particolare sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'applicazione dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2024 rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 e ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 e art. 48 del D.Lgs. 165/2001;

**Vista** la relazione illustrativa e tecnico – finanziaria che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e preso atto dei contenuti della stessa;

**Considerato** che occorre procedere alla sottoscrizione dell'accordo definitivo sul Contratto Collettivo Decentrato – parte economica per l'anno 2024;

**Visti:**

- Il Decreto Legislativo 31 marzo 2001 n. 165 e smi;
- Il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e smi;
- La Legge 7 agosto 1990, n. 241 e smi;
- Il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- Il CCDI parte normativa per il periodo 2023-2025 del 27/12/2023;

### **Propone**

1. Di autorizzare il Presidente della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione, in via definitiva, dell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente di questo Ente di ripartizione del fondo per l'anno 2024, allegata alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante;
2. Di disporre che, ai sensi dell'art. 40 – bis, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001, il Responsabile degli Uffici e dei servizi del II settore “ Risorsse Umane” provveda a trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero dell' Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, le informazioni previste in merito al presente accordo, certificate dagli organi di controllo interno;
3. Di disporre la trasmissione di tutta la documentazione inviata all'organo di controllo relativamente al contratto decentrato integrativo per la sua pubblicazione, a cura del competente ufficio, sul sito web dell'Ente, ai sensi dell'art. 21, co. 2 del D.Lgs. n. 33/2013, così come modificato dall'art. 20 del D.Lgs. n. 97/2016;
4. Di trasmettere, a cura del Responsabile degli Uffici e dei servizi del II settore “ Risorsse Umane”, ai sensi dell'art. 40 – bis, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs.n. 150/2009, all'ARAN ed al CNEL, attraverso la procedura telematica unificata di trasmissione dei contratti integrativi, entro cinque giorni dalla loro sottoscrizione, il contratto decentrato integrativo dell'anno 2024, l'allegata relazione illustrativa e tecnico – finanziaria con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;
5. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alle OO.SS. ed alla R.S.U..
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo;

Data sottoscrizione Proposta  
Siracusa li, 19/12/2024

**IL CAPO SETTORE**  
**LUPO SALVINA**  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

## **Il Commissario Straordinario**

**VISTA** la suesposta proposta di deliberazione;

**RITENUTA** la proposta dell'Ufficio meritevole di accoglimento;

**VISTO** il parere di regolarità tecnica del Dirigente responsabile del Settore;

**VISTO** il parere di regolarità contabile del Dirigente del III Settore;

### **Delibera**

1. di **APPROVARE**, per i motivi in premessa espressi, la sopra riportata proposta di deliberazione.
2. di **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell' art 12 comma 2 della L. R. n 44/91 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Giovanni Spinella  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
Mario La Rocca  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

SFOUTA 082 6 DICEMBRE 2024.

ALLEGATO 1 AL VERBALE DI CONFERENZA 2024 ORGANIZZAZIONE  
INFORMATIVA ANNO 2024.

## LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

| UTILIZZI RISORSE DECENTRATE 2024<br>- Area Comparto FUNZIONI LOCALI      |              |
|--------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Disposizione                                                             | Importo      |
| <b>UTILIZZI STABILI Articolo 80, commi 1 e 2<br/>del CCNL 2019-2021</b>  |              |
| ARTICOLO 80, COMMA 1<br>Utilizzi stabili del fondo                       | 606.794,45 € |
| [Fondo differenziali ante art. 78, c.3, lett. b) CCNL 2019-21 - ex PEO]  | 463.634,00 € |
| [Indennità di comparto (quota a carico Fondo)]                           | 143.160,45 € |
| [Indennità del personale educativo]                                      | - €          |
| [Indennità ex-VIII qualifica funzionale]                                 | - €          |
| ARTICOLO 80, COMMA 2<br>Utilizzi stabili del fondo                       | - €          |
| lettera j)<br>[nuovi Differenziali Stipendiali nell'anno di riferimento] | - €          |
| <b>UTILIZZI VARIABILI Articolo 80, comma 2<br/>del CCNL 2019-2021</b>    |              |
| ARTICOLO 80, COMMA 2<br>Utilizzi variabili del fondo                     | 958.655,58 € |
| lettera a)<br>[Performance organizzativa]                                | 133.456,67 € |
| lettera b)<br>[Performance individuale]                                  | 311.398,91 € |
| lettera c)<br>[Indennità condizioni di lavoro]                           | 12.000,00 €  |
| lettera d)<br>[Indennità di turno, reperibilità,...]                     | 105.000,00 € |
| lettera e)<br>[Specifiche responsabilità]                                | 115.000,00 € |



In data 6 dicembre 2024, nei locali del libero Consorzio Comunale di Siracusa, si è riunita la Delegazione trattante alle ore 19.24, giusta convocazione prot. n. 34278 del 27/11/2024, per trattare il seguente ordine del giorno:

- 1) Fondo Risorse Decentrate Anno 2024 - Utilizzo Risorse;
- 2) Varie ed eventuali.

Presenti in la parte Pubblica:

Il Presidente della Delegazione trattante Dott. Giovanni Spinella

Dott. ssa S. Iupo Capo del II Settore

Dott. Antonio Ceffuccio Capo del III Settore (esce alle ore 11,16)

Dott. ssa C. Caloro Capo del IV Settore

Dott. ssa A. Bonaccorso Capo del V Settore

Dott. Sole Greco Capo del X Settore RSU UIL

Presenti per la parte Sindacale:

Dott. Sole Greco RSU - Buba Gilberto - RSA UIL

Santangelo P. RSU - Altamore Aldo Segretario Prov. le. UIL

- Santuccio M. RSA CGIL - Riccio G. RSU CGIL -

- Lombardi Massimo RSU CGIL - E. Motta RSU CGIL

Solierino Rita RSU la quale dichiara di non essere eletta (CGIL)

Rametta Sebastiana RSA CGIL - Carmello

Emmanuel RSU CGIL (ESU) - RACENO E. RSU CISL -

Carlo Heci Segretario Prov. le. CISL - Miali E. CSA

Carmelo Lombardo CSA.

Apra i lavori il Presidente, il quale porge i saluti ai presenti anche da parte del Consorzio

Le parti dopo ampio dibattito le parti concordano nella ripartizione del fondo di cui all'allegato prospetto debitamente sottoscritto.

Durante il dibattito è emersa la volontà della Commissione di effettuare una ripartizione



all'inizio

economico. Inoltre, ora è o Tol riguardo l'uso del  
deg della esportazione alla ricerca di nuove

disponibili che dei criteri in uso vigenti di qualità  
meccanismo di essere simili al accordo di procedura  
emizo il mae di garanzia alla modifica di  
criteri in uso vigenti prevedendo che la graduatoria  
anziché essere riferita all'ente corrispondente  
considerato vengono elaborate per settore.

da parte Russica concordato con quanto  
all'inizio dello.

da sessione è chiusa alle ore 13,32

Paolo Sindacale

Paolo Sindacale

Paolo Sindacale

Paolo Sindacale

Paolo Sindacale

Paolo Sindacale

Paolo Sindacale

Paolo Sindacale

Paolo Sindacale

Paolo Sindacale

Paolo Sindacale

Paolo Sindacale

Paolo Sindacale

Paolo Sindacale

Paolo Sindacale

all' interno

economica. Inoltre, in merito a tal riguardo, preso atto  
sia della esiguità delle risorse attualmente  
disponibili che dei criteri in esso vigenti, che i quali  
meriterebbero di essere rivisti, si concorda di procedere  
entro il mese di gennaio alla modifica dei  
criteri in esso vigenti prevedendo che le graduatorie  
anziché essere riferite all'Ente complessivamente  
considerato vengono elaborate per settore.

da parte Publica concorda con questo ultimamente detto.

la seconda è chiusa alle ore 13,32

Porte pubblica

Green Lake

Chas. C. C. C.

Parte Sindacale

16/10

Copyright by ... OK - FPL

Leuchte Fläche  $100 \text{ cm}^2$

Richard L. Lohr 011 FPL

FB CGIL

|       |     |
|-------|-----|
| RSO C | GIL |
|-------|-----|

North RSU coil

Depuete Houe RSUCG/L

Und Schlämme R30 R31

|     |     |     |       |
|-----|-----|-----|-------|
| RSA | DNS | RSA | C6711 |
|-----|-----|-----|-------|

|                       |    |     |
|-----------------------|----|-----|
| Franklin D. Roosevelt | PS | CIS |
|-----------------------|----|-----|

|                                                                                               |                                                                                                |                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>  </p> | <p>  </p> | <p>  </p> |
| <p>  </p> | <p>  </p> | <p>  </p> |
| <p>  </p> | <p>  </p> | <p>  </p> |
| <p>  </p> | <p>  </p> | <p>  </p> |
| <p>  </p> | <p>  </p> | <p>  </p> |
| <p>  </p> | <p>  </p> | <p>  </p> |
| <p>  </p> | <p>  </p> | <p>  </p> |
| <p>  </p> | <p>  </p> | <p>  </p> |
| <p>  </p> | <p>  </p> | <p>  </p> |
| <p>  </p> | <p>  </p> | <p>  </p> |
| <p>  </p> | <p>  </p> | <p>  </p> |
| <p>  </p> | <p>  </p> | <p>  </p> |
| <p>  </p> | <p>  </p> | <p>  </p> |
| <p>  </p> | <p>  </p> | <p>  </p> |
| <p>  </p> | <p>  </p> | <p>  </p> |
| <p>  </p> | <p>  </p> | <p>  </p> |
| <p>  </p> | <p>  </p> | <p>  </p> |
| <p>  </p> | <p>  </p> | <p>  </p> |

CSL PR RQ-SK  
CSL PR RQ-SK

CSA R50  
CSA R50



**LIBERO CONSORZIO COMUNALE di SIRACUSA**  
**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**Al Commissario Straordinario**  
**Al Segretario Generale**  
**Al Responsabile del Settore Finanziario**  
**SEDE**

Pec: [ufficio.protocollo@pec.provincia.siracusa.it](mailto:ufficio.protocollo@pec.provincia.siracusa.it)

**Verbale n. 08 del 18.12.2024**

**OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**

L'Organo di revisione ha esaminato la determinazione n. 2225 del 28.10.2024 avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024", cui risultava allegato un prospetto tecnico finanziario afferente alla citata costituzione, su cui ha espresso parere n. 06 del 04.12.2024.

In data 18.12.2024 il Responsabile di Settore ha trasmesso:

- CCDI 2023-2025 sottoscritto definitivamente;
- Fondo Risorse Decentrate 2024;
- Ipotesi di Riparto 2024;
- Relazione illustrativa Tecnico-finanziaria 2024;
- Verbale D.T. del 06.12.2024.

Visti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 67 e 68 del CCNL 21/05/2018 e il CCNL 16/11/2022;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.lgs. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

**l'Organo di revisione raccomanda**

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2024 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

**presenta**

l'allegata certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2024 che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

lì 18.12.2024

**Il Collegio dei Revisori dei Conti**

Dott. Cicerone Biagio - Presidente

Dott. Giallongo Angelo - Componente

Dott. Caminiti Fabrizio - Componente



## **LIBERO CONSORZIO COMUNALE di SIRACUSA**

### **COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate anno 2024.**

L'Organo di revisione nominato con deliberazione del Commissario Straordinario nella funzione di Consiglio Provinciale n.141/2024 del 10/09/2024, composto dal Dott. Biagio Cicerone, quale Presidente, Dott. Angelo Giallongo e Dott. Fabrizio Caminiti, quali Componenti, per rendere il prescritto parere sulla proposta di cui in oggetto, giusta richiesta pervenuta in data 28/11/2024, a mezzo pec, prot. n. 2024/34258.

#### **Premesso**

- Che in data 28/11/2024 il Responsabile ha trasmesso, richiesta di parere e copia, della propria determinazione n. 2225 del 28/10/2024 avente ad oggetto: *"Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024"*, cui risulta allegato un prospetto tecnico finanziario afferente alla citata costituzione, su cui, questo Collegio, su cui ha espresso parere n. 06 del 04.12.2024.
- Che In data 18.12.2024 il Responsabile di Settore ha trasmesso:
  - 1) CCDI 2023-2025 sottoscritto definitivamente;
  - 2) Fondo Risorse Decentrate 2024;
  - 3) Ipotesi di Riparto 2024;
  - 4) Relazione illustrativa Tecnico-finanziaria 2024;
  - 5) Verbale D.T. del 06.12.2024.
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;
- che, con deliberazione del Commissario Straordinario nelle funzioni di Consiglio Provinciale n. 15 dell'11/05/2018 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Libero Consorzio Comunale di Siracusa;

**Preso atto** delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;

- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- D.M. 17/03/2020;
- CCNL 16/11/2022;

## Visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. **Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016**”;*

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, **possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile**”;*

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;*

- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:

*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall’organo di controllo competente ai sensi dell’art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l’ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l’organo di governo competente dell’ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;*

- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:

*“A decorrere dall’anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all’anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all’art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell’unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;*

- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

*“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all’art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

*“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;*

#### **Visti:**

- i Decreti del Commissario Straordinario n. 15 del 19/10/2022, n. 16 del 25/07/2023, n. 23 del 28/12/2023, n. 5 del 30/05/2024 e n. 8 del 25/06/2024, di attribuzione degli incarichi relativi alle Posizioni Organizzative per l'esercizio finanziario 2024;
- Il CCNL 21/05/2018;
- Il CCNL 16/11/2022;

**Richiamato** il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

**Esaminata** la Relazione illustrativa tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo relativo al periodo 2024, redatto dal Responsabile e trasmesso all'Organo di revisione con PEC del 18/12/2024.

**Preso atto** della quantificazione del "fondo", come definita con determinazione n. 2225 del 28/10/2024 a firma del Responsabile, come di seguito esposto:

| FONDO RISORSE DECENTRATE 2024                                                                                                                                                              |                 |                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------|
|                                                                                                                                                                                            | RISORSE STABILI | RISORSE VARIABILI |
| <i>Disposizione</i>                                                                                                                                                                        | <i>Importo</i>  | <i>Importo</i>    |
| <b><i>RISORSE STABILI Articolo 79, comma 1 del CCNL 2019-2021</i></b>                                                                                                                      |                 |                   |
| ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a)<br>unico importo consolidato<br>(al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative € 249.600,00) | 1.353.633,42 €  |                   |
| ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. b)<br>84,50 Euro                                                                                                                                               | 40.729,00 €     |                   |
| ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. c)<br>Incremento stabile del personale                                                                                                                         | - €             |                   |
| ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. d)<br>differenze incrementi stipendiali (PEO)                                                                                                                  | 15.064,53 €     |                   |
| ARTICOLO 79, COMMA 1-bis<br>differenziali ex B1-B3 e D1-D3                                                                                                                                 | 231.934,13 €    |                   |
| <b><i>RISORSE VARIABILI Articolo 79, comma 2 del CCNL 2019-2021</i></b>                                                                                                                    |                 |                   |
| ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. a)<br>variabili ex art. 67, c. 3, CCNL 2016-2018                                                                                                               |                 | - €               |
| ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. b)<br>1,2% monte salari 1997                                                                                                                                   |                 | - €               |
| ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. c)<br>scelte organizzative dell'Ente                                                                                                                           |                 | - €               |
| ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. d)<br>Risparmi da straordinari                                                                                                                                 |                 | - €               |
| ARTICOLO 79, COMMA 3<br>0,22% monte salari 2018                                                                                                                                            |                 | - €               |
| ARTICOLO 79, COMMA 5<br>Incremento 84,50 Euro per annualità 2021-2022                                                                                                                      |                 | - €               |

| <i>Disposizione</i>                                                                                                                                                                                   | <b>RISORSE STABILI</b><br><i>Importo</i> | <b>RISORSE VARIABILI</b><br><i>Importo</i> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------------|
| ARTICOLO 79, COMMA 5<br>Incremento 0,22 % monte salari 2018 per annualità 2022                                                                                                                        |                                          | - €                                        |
| Altre risorse variabili previste dalla normativa                                                                                                                                                      |                                          | 270.000,00 €                               |
| <b>DECURTAZIONI FONDO</b>                                                                                                                                                                             |                                          |                                            |
| Decurtazioni permanenti PARTE STABILE<br>(inserire valore con segno <u>negativo</u> )                                                                                                                 | - €                                      |                                            |
| Decurtazioni permanenti PARTE VARIABILE<br>(inserire valore con segno <u>negativo</u> )                                                                                                               |                                          | - €                                        |
| <b>TOTALE RISORSE 2024</b>                                                                                                                                                                            | <b>1.641.361,08 €</b>                    | <b>270.000,00 €</b>                        |
| <b>TOTALE FONDO 2024</b>                                                                                                                                                                              |                                          | <b>1.911.361,08 €</b>                      |
| Limite trattamento accessorio art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 -<br>Articolo 67, comma 7 del CCNL 2016-2018<br>(Fondo 2016 soggetto a vincoli di legge)                                        |                                          | 1.585.554,00 €                             |
| Fondo 2024 soggetto a vincoli di legge (es. risorse non utilizzate fondi<br>anni precedenti, incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del<br>decreto legislativo n. 50/2016, eccetera) |                                          | 1.565.450,03 €                             |
| Taglio                                                                                                                                                                                                |                                          | - €                                        |
| Adeguamenti fondo in base all'articolo 33 dl 34/2019                                                                                                                                                  |                                          | - €                                        |
| <b>TOTALE FONDO 2024 Rideterminato</b>                                                                                                                                                                |                                          | <b>1.911.361,08 €</b>                      |

**Verificato** che il fondo per le risorse decentrate, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere dei equilibri di bilancio;

**Evidenziato che:**

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione, per tutti gli istituti del fondo che risultano esigibili nell'anno 2024 e con imputazione all'esercizio finanziario successivo, per gli istituti che risultano esigibili nell'anno successivo che verrà registrato nel Fondo Pluriennale Vincolato;

**Tutto ciò premesso**

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visto il CCNL 16/11/2022;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

#### **Certifica**

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2024.

Data 18.12.2024

### **Il Collegio dei Revisori dei Conti**

Dott. Cicerone Biagio - Presidente

Dott. Giallongo Angelo - Componente

Dott. Caminiti Fabrizio - Componente

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.



## **LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA**

### **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2024**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|                                                                                                                       |                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data di sottoscrizione                                                                                                |                                                                                                                                                           | Ipotesi di CCDI parte economica sottoscritta in data 06/12/2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Periodo temporale di vigenza                                                                                          |                                                                                                                                                           | Anno 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Composizione della delegazione trattante                                                                              |                                                                                                                                                           | <p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>PRESIDENTE D.T. dott. Giovanni Spinella Segretario Generale</p> <p>Componente Capo del I settore " Affari Generali dott.ssa Apollonia Bonaccorso</p> <p>Componente-Capo del II settore " Risorse Umane" dott.ssa Salvina Lupo</p> <p>Componente- Capo del III settore " Economico Finanziario" dott. Cappuccio Antonio</p> <p>Componente – Capo del V settore " Pubblica Istruzione e patrimonio Servizi Sociali Cultura e sport" dott.ssa Claudia Calore</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</p> <p>RSU ,CGIL, CISL, UIL, CSA.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie : RSU, CGIL, CISL,UIL, CSA.</p> |
| Soggetti destinatari                                                                                                  |                                                                                                                                                           | Personale non dirigente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)                                                    |                                                                                                                                                           | Parte economica del CCDI per l'anno 2024 e relativo utilizzo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p>Rispetto dell' iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p> | <p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> | <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>in data</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                                                                                       |                                                                                                                                                           | <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                                                                                                       | <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</p>                                                                     | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: con deliberazione del Commissario Straordinario n. N. 140 / 2024 del 02.08.2024</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|                        |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: sì con deliberazione del Commissario Straordinario n. N. 140 / 2024 del 02.08.2024 |
|                        |                                                                                | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: SI                                                                                                           |
|                        |                                                                                | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?<br><br>La procedura è in corso di perfezionamento                                          |
| Eventuali osservazioni |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                 |

## Relazione illustrativa

- a) **Illustrazione di quanto disposto dal Contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia.**

In data 16.11.2022 è stato stipulato in via definitiva il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali relativo al periodo 2019 – 2021 e, al fine di dare attuazione alle disposizioni del predetto Contratto, si è reso necessario adottare un nuovo contratto decentrato integrativo che, secondo quanto dispone l'art. 8, comma 1 del medesimo CCNL, "ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4" del CCNL 16.11.2022. Il contratto decentrato integrativo sostituisce quello sottoscritto in data 17.04.2019 e valevole per gli anni 2019-2021.

Premesso quanto sopra, per l'elencazione delle materie oggetto di regolamentazione legislativa e contrattuale che disciplina la contrattazione integrativa si rimanda al CCDI periodo 2023-2025, sottoscritto in data 27/12/2023, che si allega alla presente relazione.

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, è stato costituito con DETERMINAZIONE DEL CAPO DEL II SETTORE def. rep. n.2225 del 28/10/2024 , ai sensi del CCNL 16.11.2022 e del CCDI 2023 - 2025, per un totale di Euro **1.911.361,08** in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

| <b>Composizione fondo</b>                | <b>Importo</b>        |
|------------------------------------------|-----------------------|
| Risorse stabili                          | € 1.641.361,08        |
| <b>Totale risorse Stabili</b>            | <b>€ 1.641.361,08</b> |
| Risorse variabili non soggette al limite | € 270.000,00          |
| <b>Totale risorse Variabili</b>          | <b>€ 270.000,00</b>   |
| <b>TOTALE Fondo 2024</b>                 | <b>€ 1.911.361,08</b> |

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € **1.641.361,08** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019-2021, il Fondo Risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate all'art. 67, comma 1 e comma 2 , lettere a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21 maggio 2018, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4 lettere b) e c) del CCNL 22/01/2004.

| <b>Descrizione</b>                                                                                                                                                                         | <b>Importo</b>        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 79, comma 1, lett.a) CCNL 2019-2021:<br>Unico importo consolidato anno 2003 art. 31, c. 2, c.3, c.7 CCNL 2002 – 2005 € <b>1.182.138,00</b> | <b>€ 1.353.633,42</b> |
| Incrementi CCNL 2004-2005 art. 4 commi 1 e 2 parte fissa € <b>75.727,00</b>                                                                                                                |                       |
| Incremento per riorganizzazione con aumento di dotazione organica art. 15, co.5 del CCNL 1998-2001 parte fissa € <b>278.222,10</b><br>Totale € <b>1.536.087,10</b>                         |                       |
| Meno ( - )<br>Riduzione ai sensi dell'art. 67 comma 1 Retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative € <b>249.600,00</b>                                              |                       |
| Totale € <b>1.286.487,10</b>                                                                                                                                                               |                       |

Tale importo di Euro **1.286.487,10** viene incrementato di una somma pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2019-2021 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ( cosiddetti differenziali progressioni economiche) pari ad € **20.706,32**, nonché della somma di € **45.011,20** quale incremento del salario accessorio , ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett.a) del suddetto contratto ( importo su base annua pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio alla data del

31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019) Questi importi non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, così come stabilito nella Dichiarazione Congiunta n. 5 del CCNL del 21/05/2018.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL del 21/05/2018, come qui di seguito riportati:

| Descrizione                                                                                                                     | Importo        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Incremento art. 67, co. 2 lett. a) € 83,20 annui per dipendente in servizio al 31/12/2015 dal 2019                              | € 45.011,20    |
| Incremento art. 67, co. 2 lett. b) differenziali incremento progressioni economiche                                             | € 20.718,52    |
| Incremento art. 67, co. 2, lett.c) RIA personale cessato ed assegni ad personam n. 2 dipendenti                                 | € 1.438,80     |
| Incremento art. 67 co. 2, lett. d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 co. 3 D.Lgs. n. 165/2001                  | € 0,00         |
| Incremento art. 67, co. 2 lett. e) oneri per personale trasferito                                                               | € 0,00         |
| Incremento art. 67, co. 2 lett. f) economie per riduzione stabile di posti di organico del personale con qualifica dirigenziale | € 0,00         |
| Incremento art. 67 co. 2 lett. g) riduzione stabili delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario                | € 0,00         |
| Incremento art. 67, co. 2, lett.h) delle risorse stanziare dagli Enti ai sensi del co. 5, lett. a)                              | € 0,00         |
| Totale incrementi parte stabile art. 67 c. 4                                                                                    | € 67.146,32    |
| TOTALE RISORSE STABILI art. 79 c. 1 lett.a)                                                                                     | € 1.353.633,42 |

Altri Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL del 16.11.2022, come qui di seguito riportati:

| Descrizione                                                                          | Importo      |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Incremento 79, co. 1 lett. b) € 84,50 annui per dipendente in servizio al 31/12/2018 | € 40.729,00  |
| Incremento art. 79 c. 1 lett. d) differenze incrementi stipendiali (PEO)             | € 15.064,53  |
| Incremento art. 79, co. 1 bis differenziali ex B1-B3 e D1-D3                         | € 231.934,13 |
| TOTALE RISORSE STABILI art. 79 c. 1                                                  | € 287.727,66 |

Il totale delle risorse stabili, Euro 1.890.961,08 che, al netto delle risorse destinate alle posizioni organizzative di Euro 249.600,00, è pari ad Euro **1.641.361,08 ( € 1.353.633,42 + € 287.727,66).**

**Sezione II - Risorse variabili**

Ai sensi dell'art. 79, co. 4 del CCNL del 16/11/2022, il fondo Risorse Decentrate dell'anno 2024 non contiene le risorse variabili di cui al co. 2 del citato art. 79, in quanto, con deliberazione del Commissario Straordinario nella funzione di Consiglio Provinciale n. 15 dell'11/05/2018, è stato dichiarato il dissesto finanziario dell'Ente.

Fanno eccezione i soli compensi previsti da disposizioni specifiche di legge che obbligano gli Enti a corrispondere compensi ai dipendenti per cui, nella parte variabile si inseriscono solo le somme

relative agli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del D.Lgs.vo n. 36/2023, giusto Regolamento di ripartizione del Fondo incentivante per le funzioni tecniche, approvato in data 26/02/2018, che ammontano ad € 270.000,00.

Le Risorse variabili che alimentano il Fondo delle Risorse Decentrate anno 2024, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, per quanto sopra esposto, sono così determinate:

| Descrizione                                                                                                      | Importo             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi Funzioni Tecniche)<br>(art. 79 comma 4, CCNL 16.11.2022) | € 270.000,00        |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                    | <b>€ 270.000,00</b> |

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

A carico del fondo per l'anno 2024 non è prevista una decurtazione per rispetto del limite del fondo anno 2016, (che è pari a € 1.585.554,00), così come previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e giusta Deliberazione n. 24/2017 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti, in quanto inferiore a tale limite.

Per la determinazione del rispetto di detto limite sono escluse le seguenti voci:

| Descrizione                                                                           | importo             |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Art. 67 c. 2 lett. a) € 83,20 annui per dipendente in servizio al 31/12/2015 dal 2019 | € 45.011,20         |
| Incremento art. 67, co. 2 lett. b) differenziali incremento progressioni economiche   | € 20.706,32         |
| Incremento 79, co. 1 lett. b) € 84,50 annui per dipendente in servizio al 31/12/2018  | € 40.729,00         |
| Incremento art. 79 c. 1 lett. d) differenze incrementi stipendiali (PEO)              | € 15.064,53         |
| Incremento art. 79, co. 1bis differenziali ex B1-B3 e D1-D3                           | € 231.934,13        |
| <b>Totale Risorse stabili fuori dal limite</b>                                        | <b>€ 353.445,18</b> |
| <b>Totale Risorse variabili fuori dal limite (incentivi per funzioni tecniche)</b>    | <b>€ 270.000,00</b> |

Al totale delle risorse stabili sono detratte le voci non soggette al limite pari ad € 353.445,18.

Le risorse stabili sottoposte al limite ammontano ad Euro **1.565.450,03**, nelle quali sono comprese le risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato per le 12 Posizioni Organizzative , che ammontano a € 249.600,00.

Non ci sono risorse variabili sottoposte al limite .

L'importo complessivo del Fondo 2024 soggetto ai vincoli di Legge pertanto è pari a Euro **1.565.450,03**.

Tenuto conto che il limite del trattamento accessorio art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - art. 67 c. 7 del CCNL 2016-2018 è di Euro 1.585.554,00, non è stato operato un taglio delle risorse .

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| <b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>                                                                                                         | <b>Importo</b>        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)                           | <b>€ 1.641.361,08</b> |
| Risorse variabili non soggette al limite (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | <b>€ 270.000,00</b>   |
|                                                                                                                                                           |                       |

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| <b>Descrizione</b>                                                                                   | <b>Importo</b>      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)                                                      | <b>€ 143.160,45</b> |
| Fondo Diff. Storico ex Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) | <b>€463.634,00</b>  |
| Incentivo per funzioni tecniche                                                                      | <b>€ 270.000</b>    |
| <b>TOTALE</b>                                                                                        | <b>€ 876.794,45</b> |

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

**€ 688.655,58**

| Descrizione                                                                                                                                                             | Importo      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Progressioni orizzontali /Differenziali anno 2023                                                                                                                       | € 0          |
| Compensi performance organizzativa di ente (art. 80, co. 2, lett. a) CCNL 16.11.2022                                                                                    | € 133.456,67 |
| Compensi performance individuale (art. 80, co. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022                                                                                             | € 311.398,91 |
| Compensi per specifiche responsabilità art. 80 c. 2 lett e) CCNL 16.11.2022                                                                                             | € 115.000,00 |
| Indennità di turno e reperibilità art. 80 , co. 2 lett.d) compensi art. 24, co. 1 CCNL 14/09/2000 ( € 56.000+€ 43.000,00)                                               | € 105.000,00 |
| Indennità di condizioni lavoro art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022                                                                                                    | € 12.000,00  |
| Indennità specifiche responsabilità personale protezione civile ex art. 80 c. 2 lett.h) CCNL 16.11.2022                                                                 | € 0          |
| Indennità di funzione di cui all'art. 80 c. 2 lett f) ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 80 c. 2 lett. f) del CCNL 16.11.2022 ( personale polizia locale) | € 11.400,00  |
| Compenso messo notificatore art. 80 c. 2 lett. h)                                                                                                                       | € 0          |
| Compenso per maneggio valori art. 80 c. 2 del CCNL 16.11.2022                                                                                                           | € 400,00     |
| TOTALE                                                                                                                                                                  | € 688.655,58 |

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione                                                                                                                                                   | Importo        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I) | € 876.794,45   |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (tot. della sezione II)                                                                 | € 688.655,58   |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)                                                                                   | 0,00           |
| TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE)                                                                         | € 1.565.450,00 |

**Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro € **1.295.450,03** (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € **1.565.450,00**

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla performance organizzativa ed individuale non sono stati erogati e che lo saranno in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

**Modulo III - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

**capitolo 58/27**

**capitolo 58 -2**

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.*

Il limite di spesa del fondo risulta rispettato così come previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 e giusta Deliberazione n. 24/2017 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura:

- nel capitolo n. **58/27** gestione competenza per € **1.295.450,03**

**( Incentivi funzioni tecniche) importo complessivo € 270.000,00 così ripartiti:**

- nel capitolo **58 -2** gestione competenza € **204.081,64** ( compensi incentivi funzioni tecniche)
- nel capitolo **58 - 3** contributi previdenziali funzioni tecniche € **48.571,43**
- nel capitolo **63/58** IRAP funzioni tecniche € **17.346,93**

per un totale complessivo pari ad € **1.565.450,00**

- nei capitoli di bilancio della retribuzione del personale per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso e ai capitoli 67/9 e 63/27 per contributi prev.li e Irap.

IL CAPO DEL III SETTORE  
Economico finanziario  
Dott. Antonio Cappuzzo



IL CAPO DEI II SETTORE  
Risorse Umane  
dott.ssa Salvina Lupo







## **LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA**

**Programmazione, Gestione e Rendicontazione**

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA DI SPESA**

Sulla proposta n. 2432/2024 ad oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DELL'ANNO 2024. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Siracusa li, 19/12/2024

Sottoscritto dal Capo Settore  
(LUPO SALVINA)  
con firma digitale



## **LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA**

### **RISORSE UMANE**

#### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Sulla proposta n. 2432/2024 del SETTORE RISORSE UMANE ad oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DELL'ANNO 2024. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica concomitante.

Siracusa li, 19/12/2024

Sottoscritto dal Capo Settore  
(LUPO SALVINA)  
con firma digitale



**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA**  
Certificato di Pubblicazione

Delibera N. 219 del 19/12/2024

SETTORE I - AFFARI GENERALI E PARTECIPATE

**Oggetto:** AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DELL'ANNO 2024.

Il presente atto è pubblicato all'Albo on line del Libero Consorzio Comunale di Siracusa dal 20/12/2024 al 04/01/2025

Siracusa li, 20/12/2024

Sottoscritto  
(SAMBITO ANTONIO)  
con firma digitale