



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2025

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di CCDI parte economica sottoscritta in data 10/11/2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): PRESIDENTE D.T. dott. Giovanni Spinella Segretario Generale Componente Capo del I settore "Affari Generali" dott.ssa Apollonia Bonaccorso Componente-Capo del II settore "Risorse Umane" dott.ssa Salvina Lupo Componente- Capo del III settore "Economico Finanziario" dott. Cappuccio Antonio Componente – Capo del V settore "Pubblica Istruzione e patrimonio Servizi Sociali Cultura e sport" dott.ssa Claudia Calore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione RSU, CGIL, CISL, UIL, CSA. Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU, CGIL, CISL, UIL, CSA.
Soggetti destinatari		Personale DIPENDENTE non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Parte economica del CCDI per l'anno 2025 e relativo utilizzo
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? in data 14/10/2025 con verbale n. 11 è stato rilasciato il parere favorevole per la certificazione della costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2025.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: - in corso di definizione
		il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: in corso di definizione.

	accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
		La procedura è in corso di perfezionamento
Eventuali osservazioni		

Relazione illustrativa

- a) **Illustrazione di quanto disposto dal Contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia.**

In data 16.11.2022 è stato stipulato in via definitiva il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali relativo al periodo 2019 – 2021 e, al fine di dare attuazione alle disposizioni del predetto Contratto, si è reso necessario adottare un nuovo contratto decentrato integrativo che, secondo quanto dispone l'art. 8, comma 1 del medesimo CCNL, “ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4” del CCNL 16.11.2022. Il contratto decentrato integrativo sostituisce quello sottoscritto in data 17.04.2019 e valevole per gli anni 2019-2021.

Premesso quanto sopra, per l'elencazione delle materie oggetto di regolamentazione legislativa e contrattuale che disciplina la contrattazione integrativa si rimanda al CCDI periodo 2023-2025, sottoscritto in data 27/12/2023, che si allega alla presente relazione.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, è stato costituito con DETERMINAZIONE DEL CAPO DEL II SETTORE def. rep. n.2196 del 15/09/2025

, ai sensi del CCNL 16.11.2022 e del CCDI 2023 - 2025, per un totale di Euro **1.769.413,08** in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 1.619.413,08
Totale risorse Stabili	€ 1.619.413,08
Risorse variabili non soggette al limite	€ 150.000,00
Totale risorse Variabili	€ 150.000,00
TOTALE Fondo 2025	€ 1.769.413,08

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € € **1.619.413,08** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019-2021, il Fondo Risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21 maggio 2018, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4 lettere b) e c) del CCNL 22/01/2004.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 79, comma 1, lett.a) CCNL 2019-2021: Unico importo consolidato anno 2003 art. 31, c. 2, c.3, c.7 CCNL 2002 – 2005 € 1.182.138,00	€ 1.331.685,42
Incrementi CCNL 2004-2005 art. 4 commi 1 e 2 parte fissa € 75.727,00	
Incremento per riorganizzazione con aumento di dotazione organica art. 15, co.5 del CCNL 1998-2001 parte fissa € 264.973,42 Totale € 1.522.838,42	
Meno (-) Riduzione ai sensi dell'art. 67 comma 1 Retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative € 259.200,00	
Totale € 1.263.638,42	

Tale importo di Euro **1.263.638,42** viene incrementato di una somma pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2019-2021 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (cosiddetti differenziali progressioni economiche) pari ad **€ 20.706,32**, nonché della somma di **€ 45.001,20** quale incremento del salario accessorio, ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett.a) del suddetto contratto (importo su base annua pari ad € 83,20 per le unità di

personale destinatarie del presente contratto in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019) per un totale di € 1.329.345,94. Questi importi non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, così come stabilito nella Dichiarazione Congiunta n. 5 del CCNL del 21/05/2018.

All'importo di Euro 1.329.345,94 deve essere aggiunto l'importo di € 2.339,48 (RIA), per un totale di € **1.331.685,42**.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL del 21/05/2018, come qui di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Incremento art. 67, co. 2 lett. a) € 83,20 annui per dipendente in servizio al 31/12/2015 dal 2019	€ 45.001,20
Incremento art. 67, co. 2 lett. b) differenziali incremento progressioni economiche	€ 20.706,32
Incremento art. 67, co. 2, lett.c) RIA personale cessato ed assegni ad personam n. 4 dipendenti	€ 2.339,48
Incremento art. 67 co. 2, lett. d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 co. 3 D.Lgs. n. 165/2001	€ 0,00
Incremento art. 67, co. 2 lett. e) oneri per personale trasferito	€ 0,00
Incremento art. 67, co. 2 lett. f) economie per riduzione stabile di posti di organico del personale con qualifica dirigenziale	€ 0,00
Incremento art. 67 co. 2 lett. g) riduzione stabili delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario	€ 0,00
Incremento art. 67, co. 2, lett.h) delle risorse stanziare dagli Enti ai sensi del co. 5, lett. a)	€ 0,00
Totale incrementi parte stabile art. 67 c. 4	€ 68.047,00
TOTALE RISORSE STABILI art. 79 c. 1 lett.a)	€ 1.331.685,42

Altri Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL del 16.11.2022, come qui di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Incremento 79, co. 1 lett. b) € 84,50 annui per dipendente in servizio al 31/12/2018	€ 40.729,00
Incremento art. 79 c. 1 lett. d) differenze incrementi stipendiali (PEO)	€ 15.064,53
Incremento art. 79, co. 1 bis differenziali ex B1-B3 e D1-D3	€ 231.934,13
TOTALE RISORSE STABILI art. 79 c. 1	€ 287.727,66

Il totale delle risorse stabili- Euro 1.878.613,08 - che al netto delle risorse destinate alle posizioni organizzative di Euro 259.200,00, è pari ad Euro **1.619.413,08 (€ 1.331.685,42 + € 287.727,66)**.

Sezione II - Risorse variabili

Ai sensi dell'art. 79, co. 4 del CCNL del 16/11/2022, il fondo Risorse Decentrate dell'anno 2025 non contiene le risorse variabili di cui al co. 2 del citato art. 79, in quanto, con deliberazione del Commissario Straordinario nella funzione di Consiglio Provinciale n. 15 dell'11/05/2018, è stato

dichiarato il dissesto finanziario dell'Ente.

Fanno eccezione i soli compensi previsti da disposizioni specifiche di legge che obbligano gli Enti a corrispondere compensi ai dipendenti per cui, nella parte variabile si inseriscono solo le somme relative agli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del D.Lgs.vo n. 36/2023, giusto Regolamento di ripartizione del Fondo incentivante per le funzioni tecniche, approvato in data 26/02/2018, che ammontano ad € 150.000,00.

Le Risorse variabili che alimentano il Fondo delle Risorse Decentrate anno 2025, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, per quanto sopra esposto, sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi Funzioni Tecniche) (art. 79 comma 4, CCNL 16.11.2022)	€ 150.000,00
TOTALE	€ 150.000,00

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

A carico del fondo per l'anno 2025 è prevista una decurtazione di importo pari a € **198.823,90** per rispetto del limite del fondo anno 2016, (che è pari a € 1.585.554,00), così come previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e giusta Deliberazione n. 24/2017 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti.

Per la determinazione del rispetto di detto limite sono escluse le seguenti voci:

Descrizione	importo
Art. 67 c. 2 lett. a) € 83,20 annui per dipendente in servizio al 31/12/2015 dal 2019	€ 45.001,20
Incremento art. 67, co. 2 lett. b) differenziali incremento progressioni economiche	€ 20.706,32
Incremento 79, co. 1 lett. b) € 84,50 annui per dipendente in servizio al 31/12/2018	€ 40.729,00
Incremento art. 79 c. 1 lett. d) differenze incrementi stipendiali (PEO)	€ 15.064,53
Incremento art. 79, co. 1bis differenziali ex B1-B3 e D1-D3	€ 231.934,13
Totale Risorse stabili fuori dal limite	€ 353.435,18
Totale Risorse variabili fuori dal limite (incentivi per funzioni tecniche)	€ 150.000,00

Al totale delle risorse stabili sono detratte le voci non soggette al limite pari ad € **353.435,18**.

Le risorse stabili sottoposte al limite ammontano ad Euro **1.784.377,90** (1.525.177,90+259.200,00) nelle quali sono comprese le risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato per le 12 Posizioni Organizzative, che ammontano a € **259.200,00**.

Le risorse indicate nella parte variabile di € 150.000,00 sono escluse dal rispetto del limite.

L'importo complessivo del Fondo 2025 soggetto ai vincoli di Legge pertanto è pari a Euro **1.784.377,90**

Tenuto conto che il limite del trattamento accessorio art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - art. 67 c. 7 del CCNL 2016-2018 è di Euro 1.585.554,00, è stato operato un taglio delle risorse pari ad € **198.823,90**.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 1.570.589,18
Risorse variabili non soggette al limite (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 150.000,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 135.393,45
Fondo Diff. Storico ex Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 437.637,54
Incentivo per funzioni tecniche	€ 150.000
TOTALE	€ 723.030,99

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:
€ 847.558,82

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali /Differenziali anno 2025	€ 124.000,00
Compensi performance organizzativa di ente	€ 132.325,45

(art. 80, co. 2, lett. a) CCNL 16.11.2022	
Compensi performance individuale (art. 80, co. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022	€ 308.759,37
Compensi per specifiche responsabilità art. 80 c. 2 lett e) CCNL 16.11.2022	€ 109.000,00
Indennità di turno e reperibilità art. 80 , co. 2 lett.d) compensi art. 24, co. 1 CCNL 14/09/2000 (€ 73.860,00+€ 67.200,00)	€ 141.060,00
Indennità di condizioni lavoro art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 (ind. di rischio e maneggio valori)	€ 19.046,00
Indennità specifiche responsabilità personale protezione civile ex art. 80 c. 2 lett.h) CCNL 16.11.2022	€ 0
Indennità di funzione di cui all'art. 80 c. 2 lett f) ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 80 c. 2 lett. f) del CCNL 16.11.2022 (personale polizia locale)	€ 13.368,00
Compenso messo notificatore art. 80 c. 2 lett. h)	€ 0
Compenso per maneggio valori art. 80 c. 2 del CCNL 16.11.2022	€ 0

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 723.030,99
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (tot. della sezione II)	€ 847.558,82
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE)	€ 1.570.589,81

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro **€ 1.420.589,81** (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di **€ 1.570.589,81**.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla performance organizzativa ed individuale non sono stati erogati e che lo saranno in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti

avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

capitolo 58/27

capitolo 58 -2

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Il limite di spesa del fondo risulta rispettato così come previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 e giusta Deliberazione n. 24/2017 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo, tenuto conto che i relativi impegni devono essere assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del Bilancio di previsione, come anche evidenziato nel parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti con il verbale n. 11 del 14.10.2025, da una verifica sulla disponibilità finanziaria del capitolo 58/27 risulta uno stanziamento di Euro **1.356.557,57**.

Detto stanziamento non è sufficiente a coprire la spesa prevista quantificata in € **1.420.589,81** necessaria per il finanziamento dei vari istituti contrattuali definiti nell'ipotesi di ripartizione approvata in sede di contrattazione decentrata.

In considerazione della generale esigenza di contenimento della spesa, al fine di ottemperare a quanto richiesto dal Ministero dell'Interno, e per il mantenimento degli equilibri di bilancio necessari per la predisposizione della nuova ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato, si procede alla rideterminazione in diminuzione degli importi relativi ai compensi per la performance individuale ed organizzativa, per complessivi € **64.032,24**, come esposto nella seguente tabella:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali /Differenziali anno 2025	€ 124.000,00
Compensi performance organizzativa di ente (art. 80, co. 2, lett. a) CCNL 16.11.2022	€ 113.115,77
Compensi performance individuale (art. 80, co. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022	€ 263.936,80
Compensi per specifiche responsabilità art. 80 c. 2 lett e) CCNL 16.11.2022	€ 109.000,00
Indennità di turno e reperibilità art. 80 , co. 2 lett.d) compensi art. 24, co. 1 CCNL 14/09/2000 (€ 73.860,00+€ 67.200,00)	€ 141.060,00
Indennità di condizioni lavoro art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 (ind. di rischio e maneggio valori)	€ 19.046,00
Indennità specifiche responsabilità personale	€ 0

protezione civile ex art. 80 c. 2 lett.h) CCNL 16.11.2022	
Indennità di funzione di cui all'art. 80 c. 2 lett f) ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 80 c. 2 lett. f) del CCNL 16.11.2022 (personale polizia locale)	€ 13.368,00
Compenso messo notificatore art. 80 c. 2 lett. h)	€ 0
Compenso per maneggio valori art. 80 c. 2 del CCNL 16.11.2022	€ 0
TOTALE	€ 783.526,57

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Rideterminata per il rispetto del limite dello stanziamento di bilancio.

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 723.030,99
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (tot. della sezione II)	€ 783.526,57
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE)	€ 1.506.557,56

- nel capitolo n. 58/27 gestione competenza per € 1.356.557,57

(Incentivi funzioni tecniche) importo complessivo € 150.000,00 così ripartiti:

- nel capitolo 58 –2 gestione competenza € 113.378,68 (compensi incentivi funzioni tecniche)

- nel capitolo 58 – 3 contributi previdenziali funzioni tecniche € 26.984,14

- nel capitolo 63/58 IRAP funzioni tecniche € 9.637,18

per un totale complessivo pari ad € 1.506.557,56

- nei capitoli di bilancio della retribuzione del personale per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso e ai capitoli 67/9 e 63/27 per contributi prev.li e Irap.

IL CAPO DEL III SETTORE

Economico finanziario

Dott. Antonio Cappuccio



IL CAPO DEL II SETTORE

Risorse Umane

dott.ssa Salvina Lupo

