



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

DELIBERA DEL PRESIDENTE

N. 168 / 2025

17/12/2025

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DELL'ANNO 2025.

Il giorno 17/12/2025 alle ore 16.10 e seguenti, in Siracusa, Via Roma, nel Palazzo del Libero Consorzio Comunale di Siracusa, il Presidente Dott. Michelangelo Giansiracusa, assistito dal Segretario Generale Dott. Giovanni Spinella.

RISORSE UMANE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

N. 3910 / 2025

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DELL'ANNO 2025.

Il Capo del II settore

Premesso:

- che con Determinazione del Capo del II Settore n. 2196 di Rep. definitivo del 15/09/2025 è stato costituito il Fondo per le Risorse decentrate per l'anno 2025;
- che con Deliberazione del Presidente n. 118 del 10/10/2025 sono state impartite le direttive in merito agli istituti oggetto di contrattazione del C.C.D.I. 2025;
- che con nota n. 27753 di prot. gen. del 15/10/2025 il Collegio dei Revisori dei Conti ha trasmesso il verbale n. 11 del 14/10/2025 con allegata la certificazione della costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025, formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2025;
- che, nella seduta di Delegazione Trattante del 10 novembre 2025, la parte pubblica e le OO.SS. hanno sottoscritto l'intesa preliminare riguardante l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente di questo Ente di ripartizione del fondo 2025, che si allega al presente provvedimento per formarne parte integrante;

Visto il 3° comma dell'art. 5 del CCNL del 01/04/1999, così come sostituito dall'art. 4, comma 1 del CCNL del 22/01/2004, secondo cui l'organo di governo dell'Ente autorizza il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto, dopo aver acquisito la certificazione del Collegio dei revisori dei conti in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;

Atteso che, con pec prot. gen. n. 33046 del 04/12/2025, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente la citata ipotesi di riparto unitamente alla dettagliata relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, a firma del Capo del II e del Capo del III Settore, dalla quale emerge che la verifica finale delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione, ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo, ha rilevato che lo stanziamento dell'apposito capitolo di bilancio per l'anno 2025, è parzialmente non sufficiente a coprire la spesa prevista nella detta ipotesi, che pertanto è stata rideterminata nei limiti delle somme disponibili;

Vista la nota pec prot. n. 33316 del 05/12/2025, con la quale il Collegio dei Revisori ha trasmesso il verbale n. 16 del 04.12.2025, che si allega, con il quale esprime parere favorevole alla proposta del fondo risorse decentrate nella sua composizione e in particolare sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'applicazione dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2025 rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli del bilancio annuale e

pluriennale, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 e ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 e art. 48 del D.Lgs. 165/2001;

Vista la relazione illustrativa e tecnico – finanziaria che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e preso atto dei contenuti della stessa;

Considerato che occorre procedere alla sottoscrizione dell'accordo definitivo sul Contratto Collettivo Decentrato – parte economica per l'anno 2025;

Dato atto, ai sensi della legge 190/2012 e s.m.i., di non trovarsi, con riferimento al presente provvedimento, in condizioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza;

Visti:

- Il Decreto Legislativo 31 marzo 2001 n. 165 e smi;
- Il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e smi;
- La Legge 7 agosto 1990, n. 241 e smi;
- Il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- Il CCDI parte normativa per il periodo 2023-2025 del 27/12/2023;

Propone

1. Di autorizzare il Presidente della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione, in via definitiva, dell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente di questo Ente di ripartizione del fondo per l'anno 2025;
2. Di disporre che, ai sensi dell'art. 40 – bis, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001, il Responsabile degli Uffici e dei servizi del II settore “ Risorse Umane” provveda a trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero dell' Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, le informazioni previste in merito al presente accordo, certificate dagli organi di controllo interno;
3. Di disporre la trasmissione di tutta la documentazione inviata all'organo di controllo relativamente al contratto decentrato integrativo per la sua pubblicazione, a cura del competente ufficio, sul sito web dell'Ente, ai sensi dell'art. 21, co. 2 del D.Lgs. n. 33/2013, così come modificato dall'art. 20 del D.Lgs. n. 97/2016;
4. Di trasmettere, a cura del Responsabile degli Uffici e dei servizi del II settore “ Risorse Umane”, ai sensi dell'art. 40 – bis, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs.n. 150/2009, all'ARAN ed al CNEL, attraverso la procedura telematica unificata di trasmissione dei contratti integrativi, entro cinque giorni dalla loro sottoscrizione, il contratto decentrato integrativo dell'anno 2025, l'allegata relazione illustrativa e tecnico – finanziaria con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;
5. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alle OO.SS. ed alla R.S.U..

Data sottoscrizione Proposta
Siracusa lì, 16/12/2025

IL CAPO SETTORE
LUPO SALVINA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Il Presidente

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

RITENUTA la proposta dell'Ufficio meritevole di accoglimento;

VISTO il parere di regolarità tecnica del Dirigente responsabile del Settore;

VISTO il parere di regolarità contabile del Dirigente del III Settore;

Delibera

1. di **APPROVARE**, per i motivi in premessa espressi, la sopra riportata proposta di deliberazione.
2. di **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell' art 12 comma 2 della L. R. n 44/91 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE
Giovanni Spinella
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

IL PRESIDENTE
Michelangelo Giansiracusa
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE di SIRACUSA
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Al Presidente
Al Segretario Generale
Al Responsabile del Settore Finanziario
SEDE

Pec: ufficio.protocollo@pec.provincia.siracusa.it

Verbale n. 16 del 04.12.2025

OGGETTO: CERTIFICAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025, IPOTESI DI RIPARTO.

L'Organo di revisione ha esaminato la documentazione inviata dal Responsabile avente ad oggetto "fondo risorse decentrate anno 2025 ipotesi di riparto", comprensiva della relazione illustrativa tecnico finanziaria, ipotesi di riparto, CCDI e verbale D.T. sottoscritto il 10.11.2025;

Visti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 67 e 68 del CCNL 21/05/2018 e il CCNL 16/11/2022;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.lgs. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

l'Organo di revisione raccomanda

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2025 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

presenta

l'allegata certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2025 che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

lì 04.12.2025

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Cicerone Biagio - Presidente

Dott. Giallongo Angelo - Componente

Dott. Caminiti Fabrizio - Componente



LIBERO CONSORZIO COMUNALE di SIRACUSA
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Oggetto: Certificazione fondo risorse decentrate anno 2025, ipotesi di riparto.

L'Organo di revisione nominato con deliberazione del Commissario Straordinario nella funzione di Consiglio Provinciale n.141/2024 del 10/09/2024, composto dal Dott. Biagio Cicerone, quale Presidente, Dott. Angelo Giallongo e Dott. Fabrizio Caminiti, quali Componenti, per rendere il prescritto parere sulla proposta di cui in oggetto, giusta richiesta pervenuta in data 04/12/2025, a mezzo pec.

Premesso

- Che in data 09/10/2025 il Responsabile ha trasmesso, richiesta di parere e copia, della propria determinazione n. 2196 del 15.09.2025 avente ad oggetto: *"Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025"*, cui risulta allegato un prospetto tecnico finanziario afferente alla citata costituzione, a cui codesto collegio ha espresso parere con verbale n. 11 del 14/10/2025;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;
- che, con deliberazione del Commissario Straordinario nelle funzioni di Consiglio Provinciale n. 15 dell'11/05/2018 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Libero Consorzio Comunale di Siracusa;
- che in data 11/10/2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di riparto;
- che in data 04/12/2025 il Responsabile ha trasmesso richiesta di parere sull'ipotesi di riparto.

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;

- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- D.M. 17/03/2020;
- CCNL 16/11/2022;

Visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
*“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. **Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;***
- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
*“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, **possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;***
- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:
“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;
- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:
“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art.

40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;

- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:

“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;

- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

Visti:

- i Decreti del Commissario Straordinario n. 15 del 19/10/2022, n. 16 del 25/07/2023, n. 23 del 28/12/2023, n. 5 del 30/05/2024 e n. 8 del 25/06/2024, di attribuzione degli incarichi relativi alle Posizioni Organizzative per l'esercizio finanziario 2024;
- Il CCNL 21/05/2018;
- Il CCNL 16/11/2022;

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Esaminata la relazione illustrativa tecnico-finanziaria sull'ipotesi di riparto del fondo relativo al periodo 2025, redatto dal Responsabile e trasmesso all'Organo di revisione con PEC del 04/12/2025.

Preso atto della quantificazione del “fondo”, come definita con determinazione n. n. 2196 del 15.09.2025 a firma del Responsabile, come di seguito esposto:

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA RICLASSIFICAZIONE RISORSE DECENTRATE 2025 - Area Comparto FUNZIONI LOCALI		
	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
Disposizione	Importo	Importo
RISORSE STABILI Articolo 79, comma 1 del CCNL 2019-2021		
ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a) unico importo consolidato	1.331.685,42 €	
ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. b) 84,50 Euro	40.729,00 €	
ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. c) incremento stabile del personale	- €	
ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. d) differenze incrementi stipendiali (PEO)	15.064,53 €	
ARTICOLO 79, COMMA 1-bis differenziali ex B1-B3 e D1-D3	231.934,13 €	
RISORSE VARIABILI Articolo 79, comma 2 del CCNL 2019-2021		
ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. a) variabili ex art. 67, c. 3, CCNL 2016-2018		- €
ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. b) 1,2% monte salari 1997		- €
ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. c) scelte organizzative dell'Ente		- €
ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. d) Risparmi da straordinari		- €
ARTICOLO 79, COMMA 3 0,22% monte salari 2018		- €
Altre risorse variabili previste dalla normativa		150.000,00 €
DECURTAZIONI FONDO		
Decurtazioni permanenti PARTE STABILE (inserire valore con segno <u>negativo</u>)	- €	

	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
Disposizione	Importo	Importo
Decurtazioni permanenti PARTE VARIABILE [inserire valore con segno <u>negativo</u>]		- €
TOTALE RISORSE 2025	1.619.413,08 €	150.000,00 €
TOTALE FONDO 2025		1.769.413,08 €
limite trattamento accessorio art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 - Articolo 67, comma 7 del CCNL 2016-2018 (Fondo 2016 soggetto a vincoli di legge)		1.585.554,00 €
Fondo 2025 soggetto a vincoli di legge (es. risorse non utilizzate fondi anni precedenti, incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del decreto legislativo n. 50/2016, eccetera) comprese la retr. d posit. e risult. delle E.Q. per € 259.200,00		1.784.377,90 €
Taglio	-	198.823,90 €
Adeguamenti fondo in base all'articolo 33 di 34/2019		- €
TOTALE FONDO 2025 Rideterminato		1.570.589,18 €

Verificato che il fondo per le risorse decentrate, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere dei equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione, per tutti gli istituti del fondo che risultano esigibili nell'anno 2025 e con imputazione all'esercizio finanziario successivo, per gli istituti che risultano esigibili nell'anno successivo che verrà registrato nel Fondo Pluriennale Vincolato;

Tutto ciò premesso

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visto il CCNL 16/11/2022;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Vista la Relazione illustrativa CCDI 2025;

Visto il Verbale D.T. del 10.11.2025;

Vista l'ipotesi di ripartizione fondo 2025;

Visto il CCDI 2023 -2025 del 27.12.2023.

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che l'ipotesi di riparto del fondo provvisorio per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio.

Data 04.12.2025



**Firmato digitalmente da
angelo giallongo**

CN = angelo giallongo
SerialNumber = TINIT-GLLNGL65E18I535Z
C = IT

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Cicerone Biagio - Presidente

Dott. Giallongo Angelo - Componente

Dott. Caminiti Fabrizio - Componente

Firmato digitalmente da: Fabrizio Caminiti
Ruolo: Dottore Commercialista
Organizzazione: ODCEC MESSINA/80005660834
Data: 05/12/2025 11:00:07

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

UTILIZZI DEF. RISORSE DECENTRATE 2025 - Area Comparto FUNZIONI LOCALI	
Disposizione	Importo
UTILIZZI STABILI Articolo 80, commi 1 e 2 del CCNL 2019-2021	
ARTICOLO 80, COMMA 1	
Utilizzi stabili del fondo	573.030,99 €
[Fondo differenziali ante art. 78, c.3, lett. b) CCNL 2019-21 - ex PEO]	437.637,54 €
[Indennità di comparto (quota a carico Fondo)]	135.393,45 €
[Indennità del personale educativo]	- €
[Indennità ex-VIII qualifica funzionale]	- €
ARTICOLO 80, COMMA 2	
Utilizzi stabili del fondo	- €
lettera j) [nuovi Differenziali Stipendiali nell'anno di riferimento]	- €
UTILIZZI VARIABILI Articolo 80, comma 2 del CCNL 2019-2021	
ARTICOLO 80, COMMA 2	
Utilizzi variabili del fondo	933.526,57 €
lettera a) [Performance organizzativa]	113.115,77 €
lettera b) [Performance individuale]	263.936,80 €
lettera c) [Indennità condizioni di lavoro]	19.046,00 €
lettera d) [Indennità di turno, reperibilità,...]	141.060,00 €
lettera e) [Specifiche responsabilità]	109.000,00 €
lettera f) [Indennità di funzione e Indennità di servizio esterno]	13.368,00 €
lettera g) [Compensi previsti da disposizioni di legge]	150.000,00 €
lettera h) [Compensi ai messi notificatori]	- €
lettera i) [Compensi al personale delle case da gioco]	- €
lettera k) [Welfare]	- €
PEIA PROGRESSIONE ECONOMICA MAX 50% DIP.	124.000,00 €
Altro [Specificare]	- €
TOTALE UTILIZZI STABILI 2025	573.030,99 €
TOTALE UTILIZZI VARIABILI 2025	933.526,57 €
TOTALE UTILIZZI 2025	1.506.557,56 €

Note:

Art. 80, comma 3: La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziata, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.

ULTERIORI RISORSE MESSE A DISPOSIZIONE (art. 80, comma 1 CCNL 2019-2021)	
Differenziali di Progressione Economica cessati anno precedente o con acquisizione di superiore area	- €
Risorse non utilizzate anni precedenti	- €
	- €



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2025

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di CCDI parte economica sottoscritta in data 10/11/2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): PRESIDENTE D.T. dott. Giovanni Spinella Segretario Generale Componente Capo del I settore "Affari Generali" dott.ssa Apollonia Bonaccorso Componente-Capo del II settore "Risorse Umane" dott.ssa Salvina Lupo Componente- Capo del III settore "Economico Finanziario" dott. Cappuccio Antonio Componente – Capo del V settore "Pubblica Istruzione e patrimonio Servizi Sociali Cultura e sport" dott.ssa Claudia Calore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione RSU, CGIL, CISL, UIL, CSA. Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU, CGIL, CISL, UIL, CSA.
Soggetti destinatari		Personale DIPENDENTE non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Parte economica del CCDI per l'anno 2025 e relativo utilizzo
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? in data 14/10/2025 con verbale n. 11 è stato rilasciato il parere favorevole per la certificazione della costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2025.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: - in corso di definizione
		il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: in corso di definizione.

	accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
		La procedura è in corso di perfezionamento
Eventuali osservazioni		

Relazione illustrativa

- a) **Illustrazione di quanto disposto dal Contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia.**

In data 16.11.2022 è stato stipulato in via definitiva il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali relativo al periodo 2019 – 2021 e, al fine di dare attuazione alle disposizioni del predetto Contratto, si è reso necessario adottare un nuovo contratto decentrato integrativo che, secondo quanto dispone l'art. 8, comma 1 del medesimo CCNL, "ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4" del CCNL 16.11.2022. Il contratto decentrato integrativo sostituisce quello sottoscritto in data 17.04.2019 e valevole per gli anni 2019-2021.

Premesso quanto sopra, per l'elencazione delle materie oggetto di regolamentazione legislativa e contrattuale che disciplina la contrattazione integrativa si rimanda al CCDI periodo 2023-2025, sottoscritto in data 27/12/2023, che si allega alla presente relazione.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, è stato costituito con DETERMINAZIONE DEL CAPO DEL II SETTORE def. rep. n.2196 del 15/09/2025

, ai sensi del CCNL 16.11.2022 e del CCDI 2023 - 2025, per un totale di Euro **1.769.413,08** in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 1.619.413,08
Totale risorse Stabili	€ 1.619.413,08
Risorse variabili non soggette al limite	€ 150.000,00
Totale risorse Variabili	€ 150.000,00
TOTALE Fondo 2025	€ 1.769.413,08

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € € **1.619.413,08** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019-2021, il Fondo Risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21 maggio 2018, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4 lettere b) e c) del CCNL 22/01/2004.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 79, comma 1, lett.a) CCNL 2019-2021: Unico importo consolidato anno 2003 art. 31, c. 2, c.3, c.7 CCNL 2002 – 2005 € 1.182.138,00	€ 1.331.685,42
Incrementi CCNL 2004-2005 art. 4 commi 1 e 2 parte fissa € 75.727,00	
Incremento per riorganizzazione con aumento di dotazione organica art. 15, co.5 del CCNL 1998-2001 parte fissa € 264.973,42 Totale € 1.522.838,42	
Meno (-) Riduzione ai sensi dell'art. 67 comma 1 Retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative € 259.200,00	
Totale € 1.263.638,42	

Tale importo di Euro **1.263.638,42** viene incrementato di una somma pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2019-2021 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (cosiddetti differenziali progressioni economiche) pari ad **€ 20.706,32**, nonché della somma di **€ 45.001,20** quale incremento del salario accessorio, ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett.a) del suddetto contratto (importo su base annua pari ad € 83,20 per le unità di

personale destinatarie del presente contratto in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019) per un totale di € 1.329.345,94. Questi importi non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, così come stabilito nella Dichiarazione Congiunta n. 5 del CCNL del 21/05/2018.

All'importo di Euro 1.329.345,94 deve essere aggiunto l'importo di € 2.339,48 (RIA), per un totale di € **1.331.685,42**.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL del 21/05/2018, come qui di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Incremento art. 67, co. 2 lett. a) € 83,20 annui per dipendente in servizio al 31/12/2015 dal 2019	€ 45.001,20
Incremento art. 67, co. 2 lett. b) differenziali incremento progressioni economiche	€ 20.706,32
Incremento art. 67, co. 2, lett.c) RIA personale cessato ed assegni ad personam n. 4 dipendenti	€ 2.339,48
Incremento art. 67 co. 2, lett. d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 co. 3 D.Lgs. n. 165/2001	€ 0,00
Incremento art. 67, co. 2 lett. e) oneri per personale trasferito	€ 0,00
Incremento art. 67, co. 2 lett. f) economie per riduzione stabile di posti di organico del personale con qualifica dirigenziale	€ 0,00
Incremento art. 67 co. 2 lett. g) riduzione stabili delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario	€ 0,00
Incremento art. 67, co. 2, lett.h) delle risorse stanziare dagli Enti ai sensi del co. 5, lett. a)	€ 0,00
Totale incrementi parte stabile art. 67 c. 4	€ 68.047,00
TOTALE RISORSE STABILI art. 79 c. 1 lett.a)	€ 1.331.685,42

Altri Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL del 16.11.2022, come qui di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Incremento 79, co. 1 lett. b) € 84,50 annui per dipendente in servizio al 31/12/2018	€ 40.729,00
Incremento art. 79 c. 1 lett. d) differenze incrementi stipendiali (PEO)	€ 15.064,53
Incremento art. 79, co. 1 bis differenziali ex B1-B3 e D1-D3	€ 231.934,13
TOTALE RISORSE STABILI art. 79 c. 1	€ 287.727,66

Il totale delle risorse stabili- Euro 1.878.613,08 - che al netto delle risorse destinate alle posizioni organizzative di Euro 259.200,00, è pari ad Euro **1.619.413,08 (€ 1.331.685,42 + € 287.727,66)**.

Sezione II - Risorse variabili

Ai sensi dell'art. 79, co. 4 del CCNL del 16/11/2022, il fondo Risorse Decentrate dell'anno 2025 non contiene le risorse variabili di cui al co. 2 del citato art. 79, in quanto, con deliberazione del Commissario Straordinario nella funzione di Consiglio Provinciale n. 15 dell'11/05/2018, è stato

dichiarato il dissesto finanziario dell'Ente.

Fanno eccezione i soli compensi previsti da disposizioni specifiche di legge che obbligano gli Enti a corrispondere compensi ai dipendenti per cui, nella parte variabile si inseriscono solo le somme relative agli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del D.Lgs.vo n. 36/2023, giusto Regolamento di ripartizione del Fondo incentivante per le funzioni tecniche, approvato in data 26/02/2018, che ammontano ad € 150.000,00.

Le Risorse variabili che alimentano il Fondo delle Risorse Decentrate anno 2025, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, per quanto sopra esposto, sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi Funzioni Tecniche) (art. 79 comma 4, CCNL 16.11.2022)	€ 150.000,00
TOTALE	€ 150.000,00

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

A carico del fondo per l'anno 2025 è prevista una decurtazione di importo pari a € **198.823,90** per rispetto del limite del fondo anno 2016, (che è pari a € 1.585.554,00), così come previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e giusta Deliberazione n. 24/2017 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti.

Per la determinazione del rispetto di detto limite sono escluse le seguenti voci:

Descrizione	importo
Art. 67 c. 2 lett. a) € 83,20 annui per dipendente in servizio al 31/12/2015 dal 2019	€ 45.001,20
Incremento art. 67, co. 2 lett. b) differenziali incremento progressioni economiche	€ 20.706,32
Incremento 79, co. 1 lett. b) € 84,50 annui per dipendente in servizio al 31/12/2018	€ 40.729,00
Incremento art. 79 c. 1 lett. d) differenze incrementi stipendiali (PEO)	€ 15.064,53
Incremento art. 79, co. 1bis differenziali ex B1-B3 e D1-D3	€ 231.934,13
Totale Risorse stabili fuori dal limite	€ 353.435,18
Totale Risorse variabili fuori dal limite (incentivi per funzioni tecniche)	€ 150.000,00

Al totale delle risorse stabili sono detratte le voci non soggette al limite pari ad € **353.435,18**.

Le risorse stabili sottoposte al limite ammontano ad Euro **1.784.377,90** (1.525.177,90+259.200,00) nelle quali sono comprese le risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato per le 12 Posizioni Organizzative, che ammontano a € **259.200,00**.

Le risorse indicate nella parte variabile di € 150.000,00 sono escluse dal rispetto del limite.

L'importo complessivo del Fondo 2025 soggetto ai vincoli di Legge pertanto è pari a Euro **1.784.377,90**

Tenuto conto che il limite del trattamento accessorio art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - art. 67 c. 7 del CCNL 2016-2018 è di Euro 1.585.554,00, è stato operato un taglio delle risorse pari ad € **198.823,90**.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 1.570.589,18
Risorse variabili non soggette al limite (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 150.000,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 135.393,45
Fondo Diff. Storico ex Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 437.637,54
Incentivo per funzioni tecniche	€ 150.000
TOTALE	€ 723.030,99

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:
€ 847.558,82

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali /Differenziali anno 2025	€ 124.000,00
Compensi performance organizzativa di ente	€ 132.325,45

(art. 80, co. 2, lett. a) CCNL 16.11.2022	
Compensi performance individuale (art. 80, co. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022	€ 308.759,37
Compensi per specifiche responsabilità art. 80 c. 2 lett e) CCNL 16.11.2022	€ 109.000,00
Indennità di turno e reperibilità art. 80 , co. 2 lett.d) compensi art. 24, co. 1 CCNL 14/09/2000 (€ 73.860,00+€ 67.200,00)	€ 141.060,00
Indennità di condizioni lavoro art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 (ind. di rischio e maneggio valori)	€ 19.046,00
Indennità specifiche responsabilità personale protezione civile ex art. 80 c. 2 lett.h) CCNL 16.11.2022	€ 0
Indennità di funzione di cui all'art. 80 c. 2 lett f) ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 80 c. 2 lett. f) del CCNL 16.11.2022 (personale polizia locale)	€ 13.368,00
Compenso messo notificatore art. 80 c. 2 lett. h)	€ 0
Compenso per maneggio valori art. 80 c. 2 del CCNL 16.11.2022	€ 0

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 723.030,99
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (tot. della sezione II)	€ 847.558,82
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE)	€ 1.570.589,81

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro **€ 1.420.589,81** (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di **€ 1.570.589,81**.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla performance organizzativa ed individuale non sono stati erogati e che lo saranno in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti

avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

capitolo 58/27

capitolo 58 -2

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Il limite di spesa del fondo risulta rispettato così come previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 e giusta Deliberazione n. 24/2017 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo, tenuto conto che i relativi impegni devono essere assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del Bilancio di previsione, come anche evidenziato nel parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti con il verbale n. 11 del 14.10.2025, da una verifica sulla disponibilità finanziaria del capitolo 58/27 risulta uno stanziamento di Euro **1.356.557,57**.

Detto stanziamento non è sufficiente a coprire la spesa prevista quantificata in € **1.420.589,81** necessaria per il finanziamento dei vari istituti contrattuali definiti nell'ipotesi di ripartizione approvata in sede di contrattazione decentrata.

In considerazione della generale esigenza di contenimento della spesa, al fine di ottemperare a quanto richiesto dal Ministero dell'Interno, e per il mantenimento degli equilibri di bilancio necessari per la predisposizione della nuova ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato, si procede alla rideterminazione in diminuzione degli importi relativi ai compensi per la performance individuale ed organizzativa, per complessivi € **64.032,24**, come esposto nella seguente tabella:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali /Differenziali anno 2025	€ 124.000,00
Compensi performance organizzativa di ente (art. 80, co. 2, lett. a) CCNL 16.11.2022	€ 113.115,77
Compensi performance individuale (art. 80, co. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022	€ 263.936,80
Compensi per specifiche responsabilità art. 80 c. 2 lett e) CCNL 16.11.2022	€ 109.000,00
Indennità di turno e reperibilità art. 80 , co. 2 lett.d) compensi art. 24, co. 1 CCNL 14/09/2000 (€ 73.860,00+€ 67.200,00)	€ 141.060,00
Indennità di condizioni lavoro art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 (ind. di rischio e maneggio valori)	€ 19.046,00
Indennità specifiche responsabilità personale	€ 0

protezione civile ex art. 80 c. 2 lett.h) CCNL 16.11.2022	
Indennità di funzione di cui all'art. 80 c. 2 lett f) ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 80 c. 2 lett. f) del CCNL 16.11.2022 (personale polizia locale)	€ 13.368,00
Compenso messo notificatore art. 80 c. 2 lett. h)	€ 0
Compenso per maneggio valori art. 80 c. 2 del CCNL 16.11.2022	€ 0
TOTALE	€ 783.526,57

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Rideterminata per il rispetto del limite dello stanziamento di bilancio.

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 723.030,99
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (tot. della sezione II)	€ 783.526,57
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE)	€ 1.506.557,56

- nel capitolo n. 58/27 gestione competenza per € 1.356.557,57

(Incentivi funzioni tecniche) importo complessivo € 150.000,00 così ripartiti:

- nel capitolo 58 –2 gestione competenza € 113.378,68 (compensi incentivi funzioni tecniche)

- nel capitolo 58 – 3 contributi previdenziali funzioni tecniche € 26.984,14

- nel capitolo 63/58 IRAP funzioni tecniche € 9.637,18

per un totale complessivo pari ad € 1.506.557,56

- nei capitoli di bilancio della retribuzione del personale per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso e ai capitoli 67/9 e 63/27 per contributi prev.li e Irap.

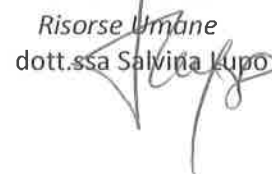
IL CAPO DEL III SETTORE

Economico finanziario
Dott. Antonio Cappuccio



IL CAPO DEL II SETTORE

Risorse Umane
dott.ssa Salvina Lupo



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE 2025
- Area Comparto FUNZIONI LOCALI

Disposizione	Importo
UTILIZZI STABILI Articolo 80, commi 1 e 2 del CCNL 2019-2021	
ARTICOLO 80, COMMA 1	
Utilizzi stabili del fondo	575.608,00 €
[Fondo differenziali ante art. 78, c.3, lett. b) CCNL 2019-21 - ex PEO]	439.447,00 €
[Indennità di comparto (quota a carico Fondo)]	136.161,00 €
[Indennità di comparto (quota a carico Fondo)]	- €
[Indennità ex-VIII qualifica funzionale]	- €
ARTICOLO 80, COMMA 2	
Utilizzi stabili del fondo	- €
[lettera j)]	- €
UTILIZZI VARIABILI Articolo 80, comma 2 del CCNL 2019-2021	
ARTICOLO 80, COMMA 2	
Utilizzi variabili del fondo	994.981,81 €
lettera a) [Performance organizzativa]	131.329,15 €
lettera b) [Performance individuale]	306.434,66 €
lettera c) [Indennità condizioni di lavoro]	19.046,00 €
lettera d) [Indennità di turno, reperibilità,...]	141.060,00 €
lettera e) [Specifiche responsabilità]	109.000,00 €
lettera f) [Indennità di funzione e Indennità di servizio esterno]	13.368,00 €
lettera g) [Compensi previsti da disposizioni di legge]	150.000,00 €
lettera h) [Compensi o mesi notificati]	- €
lettera i) [Compensi o mesi notificati]	- €
lettera l) [Vetture]	- €
PEIA PROGRESSIONE ECONOMICA MAX 50% DIP.	124.000,00 €
Altro	- €
[Specificare]	- €
TOTALE UTILIZZI STABILI 2025	575.608,00 €
TOTALE UTILIZZI VARIABILI 2025	994.981,81 €
TOTALE UTILIZZI 2025	1.570.589,81 €

Note:

Art. 80, comma 3: La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziata, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.

ULTERIORI RISORSE MESSE A DISPOSIZIONE (art. 80, comma 1 CCNL 2019-2021)	
Differenziali di Progressione Economica cessati anno precedente o con acquisizione di superiore area	- €
Risorse non utilizzate anni precedenti	- €
	- €

10/11/25



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

RISORSE UMANE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 3910/2025 del SETTORE RISORSE UMANE ad oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DELL'ANNO 2025. si esprime ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica concomitante.

Siracusa li, 16/12/2025

Sottoscritto dal Capo Settore
(LUPO SALVINA)
con firma digitale



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

Programmazione, Gestione e Rendicontazione

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA DI SPESA

Sulla proposta n. 3910/2025 ad oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DELL'ANNO 2025. si esprime ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Siracusa li, 17/12/2025

Sottoscritto dal Capo Settore
(CAPPUCCIO ANTONIO)
con firma digitale



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA
Certificato di Pubblicazione

Delibera N. 168 del 17/12/2025

SETTORE I - AFFARI GENERALI E PARTECIPATE

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DELL'ANNO 2025.

Il presente atto è pubblicato all'Albo on line del Libero Consorzio Comunale di Siracusa dal 17/12/2025 al 01/01/2026

Siracusa li, 17/12/2025

Sottoscritto
(MUSSO FRANCESCO)
con firma digitale